



ข้อบังคับโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อบังคับ  
มวส. ๓ (ฉบับที่ ๑๔) / ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้การกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต้นตามวุฒิการศึกษาของเจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติการและลูกจ้างสัญญารายปีให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๓) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหารโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ในการประชุมครั้งที่ ๘๕/๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๕” เรียกโดยย่อว่า “ข้อบังคับ มวส. ๓ (ฉบับที่ ๑๔) / ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีหมายเลข ๓ ท้ายข้อบังคับโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้บัญชีหมายเลข ๓ ท้ายข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม

พ.ศ. ๒๕๕๕

(ศาสตราจารย์ ดร. คุณหญิงสุชาดา กีระนันทน์)  
ประธานกรรมการบริหารโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์