



ข้อบังคับโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

(ฉบับที่ ๑๓)

พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อบังคับ

มวส. ๓ (ฉบับที่ ๑๓)/๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๓) (ค) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการบริหารโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘๓/๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๕” เรียกโดยย่อว่า “ข้อบังคับ มวส. ๓ (ฉบับที่ ๑๓)/๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของข้อบังคับโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนประกอบด้วย

(๑) เจ้าหน้าที่กลุ่มครู มีตำแหน่งดังต่อไปนี้

- (ก) ครูวิชาการ
- (ข) ครูชำนาญการ
- (ค) ครูเชี่ยวชาญ
- (ง) ครูเชี่ยวชาญพิเศษ

(๒) เจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติการ มีตำแหน่งดังต่อไปนี้

- (ก) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
- (ข) ผู้ชำนาญการ
- (ค) ผู้เชี่ยวชาญ
- (ง) ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๑๑ทวิ ผู้บริหารของโรงเรียน มีตำแหน่งดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้อำนวยการ
- (๒) รองผู้อำนวยการ
- (๓) ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
- (๔) หัวหน้าสาขาวิชา
- (๕) หัวหน้าฝ่าย

//ตำแหน่ง...

ศิริลักษณ์

ตำแหน่งบริหารทุกตำแหน่ง ยกเว้นผู้อำนวยการ อาจได้รับการแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่กลุ่มครูหรือกลุ่มปฏิบัติการ หรือผู้ทรงคุณวุฒิหรือที่ปรึกษา หรือบุคคลภายนอก และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ โดยการแต่งตั้งผู้ช่วยผู้อำนวยการต้องเป็นกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งและต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ต้องมีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา และอยู่ในกรอบอัตรากำลังตามบัญชีหมายเลข ๑ แนบท้ายข้อบังคับนี้

เจ้าหน้าที่กลุ่มครู หรือเจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหาร ยกเว้นผู้อำนวยการ มีวาระในตำแหน่งคราวละสี่ปี ได้รับอัตราเงินเดือนในตำแหน่งที่ครองอยู่ และได้รับเงินประจำตำแหน่ง สิทธิ สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล ตามตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่นั้น

ผู้ทรงคุณวุฒิหรือที่ปรึกษาที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหาร ยกเว้นผู้อำนวยการ มีวาระในตำแหน่งตามสัญญาจ้าง โดยได้รับอัตราเงินเดือนตามบัญชีหมายเลข ๒ แนบท้ายข้อบังคับนี้ และได้รับสิทธิ สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลตามที่คณะกรรมการกำหนด

บุคคลภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหาร ยกเว้นผู้อำนวยการ มีวาระในตำแหน่งคราวละสี่ปี โดยได้รับอัตราเงินเดือนตามบัญชีหมายเลข ๒ แนบท้ายข้อบังคับนี้ และได้รับสิทธิ สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล เช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่ของโรงเรียน เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งและไม่ได้รับการแต่งตั้งใหม่หรือพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุใดๆ ให้พ้นจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียน

ทั้งนี้ การแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ หัวหน้าสาขาวิชา หรือหัวหน้าฝ่ายจากผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา หรือบุคคลภายนอกต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

วาระการดำรงตำแหน่งของผู้ช่วยผู้อำนวยการ นอกจากจะสิ้นสุดวาระตามวรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้าแล้ว ให้สิ้นสุดตามวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการด้วย

จำนวนอัตรากำลังแต่ละกลุ่มเป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายข้อบังคับนี้

ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจจัดสรรอัตรากำลังในแต่ละส่วนงานได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ อัตรากำลังทั้งสิ้นจะต้องไม่เกินจำนวนที่กำหนดไว้ในบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายข้อบังคับนี้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการจัดทำและปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งต่างๆ ของโรงเรียนไว้เป็นบรรทัดฐานทุกตำแหน่ง ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้แสดง ประเภท ชื่อของตำแหน่งและแสดงอัตราเงินเดือนของตำแหน่งไว้ด้วย

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น คณะกรรมการอาจอนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งต่างๆ ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดก็ได้”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งต่างๆ ให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๒ ท้ายข้อบังคับนี้ และถ้าปรากฏว่าอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีที่ใช้อยู่ไม่เหมาะสมให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาปรับให้เหมาะสมโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ค่าตอบแทนที่ปรึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มาช่วยงานโรงเรียน เป็นการชั่วคราว ให้เป็นไปตามที่คณะอนุกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ โดยคำนึงถึงคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความยากง่ายและความเร่งด่วนของงาน ความขาดแคลนของบุคลากรประเภทนั้น และการแข่งขันในตลาดงาน”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๓ (๔) ของข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๓ ผู้อำนวยการมีอำนาจสั่งให้เจ้าหน้าที่ออกจากงานหรือเลิกจ้างได้ ในการสั่งให้ออกจากงานหรือเลิกจ้าง นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่ระบุไว้ในข้อบังคับนี้แล้ว ให้ทำได้ในกรณีต่อไปนี้ด้วย คือ

...

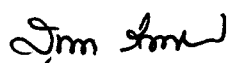
(๔) เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้นไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนติดต่อกัน ๓ ครั้ง กรณีที่มีการเลื่อนเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง เว้นแต่กรณีเงินเดือนเต็มขั้น

...”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้บัญชีหมายเลข ๑ ท้ายข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกบัญชีหมายเลข ๒ ท้ายข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้บัญชีหมายเลข ๒ ท้ายข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ ดร. คุณหญิงสุชาติ กีระนันท์)  
ประธานกรรมการบริหารโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

บัญชีหมายเลข ๑

แนบท้ายข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๕  
อัตรากำลังบุคลากรของโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

รายการ	จำนวนอัตรา
๑. ผู้อำนวยการ	๑
๒. รองผู้อำนวยการ	๓
๓. ผู้ช่วยผู้อำนวยการ*	๑๖
๔. หัวหน้าสาขาวิชา	
๕. หัวหน้าฝ่าย	
๖. เจ้าหน้าที่กลุ่มครู	๙๒
๗. เจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติการ	๕๙
<b>รวมจำนวนอัตรากำลัง</b>	<b>๑๗๑</b>

\* การแต่งตั้งผู้ช่วยผู้อำนวยการต้องเป็นกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งและต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ต้องมีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา และอยู่ในกรอบอัตรากำลังตามบัญชี หมายเลข ๑ นี้ สำหรับวาระการดำรงตำแหน่งของผู้ช่วยผู้อำนวยการ นอกจากจะเป็นไปตามข้อ ๑๑ ตรี วรยศสาม วรยศสี่ และวาระครบห้าแล้ว ให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการสิ้นสุดตามวาระการดำรงตำแหน่งของผู้ผู้อำนวยการด้วย