



ระเบียบโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์
ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนลูกจ้าง
(ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๕

ระเบียบ

มวส. ๓ (ฉบับที่ ๒) / ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดอัตราการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพแก่ลูกจ้าง ซึ่งได้เริ่มจ้างครั้งแรกตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไปให้เหมาะสม แต่ไม่เกิดผลกระทบต่อผู้ที่เป็นลูกจ้างอยู่ก่อน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ และ ข้อ ๒๙ แห่งข้อบังคับโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๓ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ในการประชุมครั้งที่ ๘๕/๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕” เรียกโดยย่อว่า “ระเบียบ มวส. ๓ (ฉบับที่ ๒) / ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความใน ข้อ ๔ (๗) ระเบียบโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“(๗) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นลูกจ้างของโรงเรียนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ให้ได้รับสิทธิเช่นเดียวกับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม

พ.ศ. ๒๕๕๕

ศาสตราจารย์ ดร. ประสาท สืบคำ

(ศาสตราจารย์ ดร. ประสาท สืบคำ)
ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล