



ระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์  
ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนลูกจ้าง

พ.ศ. ๒๕๕๔

ระเบียบ  
มวส. ๓ / ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนลูกจ้าง เพื่อกำหนดสิทธิในการลาหยุดงาน ระบบสวัสดิการ ประโยชน์เกี่ยวกับและเงินตอบแทนใน ลักษณะต่าง ๆ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ของข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔” เรียกโดยย่อว่า “ระเบียบ มวส. ๓/๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“โรงเรียน” หมายความว่า โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ที่โรงเรียนทำสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานให้แก่โรงเรียนเป็นการชั่วคราวโดยมีกำหนดระยะเวลาคราวละไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๔ ให้ลูกจ้างได้รับประโยชน์ตอบแทนภายใต้หลักเกณฑ์ของระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

(๑) หมวด ๑ สิทธิในการได้รับเงินเดือน ค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุดให้ได้รับสิทธิเช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่

(๒) หมวด ๒ สิทธิในการลาและการได้รับเงินเดือนระหว่างลา

ก. ส่วนที่ ๑ การลาป่วย ให้มีสิทธิลาป่วยปีงบประมาณละไม่เกินสามสิบวันทำงาน โดยไม่รวมวันลาป่วยที่เกิดจากการทำงาน

ข. ส่วนที่ ๒ การลาพักผ่อนประจำปี ให้มีสิทธิลาพักผ่อนปีงบประมาณละไม่เกินหกวันทำงาน

ค. ส่วนที่ ๓ การลาคลอดบุตรให้ลูกจ้างหญิงได้รับสิทธิเช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่

ง. ส่วนที่ ๔ การลาพักผ่อนประจำปี ให้มีสิทธิลาพักผ่อนปีงบประมาณละหกวันทำงาน

จ. ส่วนที่ ๖ การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการระดมพลเพื่อตรวจสอบเพื่อฝึกวิชาทหารหรือเพื่อทดลองความพร้อมตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ได้รับสิทธิเช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่

(๓) หมวด ๓ เงินทดแทน ให้ได้รับสิทธิเช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่

(๔) หมวด ๔ สวัสดิการและเงินช่วยเหลือลูกจ้าง ให้ได้รับสิทธิเช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่ ยกเว้นสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลให้มีสิทธิได้รับเฉพาะตัวลูกจ้างรวมถึงคู่สมรสและบุตรของลูกจ้างเท่านั้น

(๕) หมวด ๕ ค่าชดเชย ให้ได้รับสิทธิเช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่

(๖) หมวด ๖ การให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ให้ได้รับสิทธิเช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่

(๗) หมวด ๗ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้ได้รับสิทธิเช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๔

โกศล เพ็ชรสุวรรณ  
(นายโกศล เพ็ชรสุวรรณ)

ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

สำเนาถูกต้อง  
บรรจบ วงศ์โกมลเชษฐ์  
(นายบรรจบ วงศ์โกมลเชษฐ์)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ  
โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์