



ระเบียบโรงเรียนมหิตลวิद्याนุสรณ์  
ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔

ระเบียบ  
มวส. ๒ (ฉบับที่ ๔) / ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างเฉพาะอัตราเงินสมทบในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลสำหรับบิดาและมารดาของเจ้าหน้าที่ให้เหมาะสมแต่ไม่เกิดผลกระทบต่อผู้ที่เป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างอยู่ก่อน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ และข้อ ๒๙ ของข้อบังคับโรงเรียนมหิตลวิद्याนุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารโรงเรียนมหิตลวิद्याนุสรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗๖/๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๔ คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบโรงเรียนมหิตลวิद्याนุสรณ์ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔” เรียกโดยย่อว่า “ระเบียบ มวส. ๒ (ฉบับที่ ๔)/๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๕๔ ของระเบียบโรงเรียนมหิตลวิद्याนุสรณ์ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๔

“สำหรับบิดา มารดาของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป จะได้รับสวัสดิการเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลจากโรงเรียนตามจำนวนเงินที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินปีงบประมาณละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท หรือเจ้าหน้าที่อาจเลือกวิธีทำประกันสุขภาพของบิดา มารดาโดยโรงเรียนเป็นผู้จ่ายเบี้ยประกันให้ในอัตราที่ผู้รับประกันสุขภาพเรียกเก็บต่อบิดา มารดาคนละไม่เกินหนึ่งหมื่นห้าพันบาทต่อปีงบประมาณ”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของข้อ ๖๙ ของระเบียบโรงเรียนมหิตลวิद्याนุสรณ์ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๔

“สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่กลุ่มครูของโรงเรียนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป โรงเรียนจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละหกของเงินเดือนและเจ้าหน้าที่ดังกล่าวเป็นผู้เลือกอัตราเงินสะสมในอัตราร้อยละสามของเงินเดือนขึ้นไป แต่ไม่เกินอัตราร้อยละสิบที่โรงเรียนจ่าย”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๖ มีนาคม ๒๕๕๔

(นายกฤษณพงศ์ กิรติกร)

ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล