



ระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์
ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนเจ้าหน้าที่
(ฉบับที่ ๗)

พ.ศ. ๒๕๕๔

ระเบียบ
มวส. ๒ (ฉบับที่ ๗)/๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขปรับปรุงระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๔ เกี่ยวกับสวัสดิการเงินค่ารักษาพยาบาล ให้สอดคล้องกับหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๒.๒/พิเศษ ว ๒ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง อัตราค่าบริการสาธารณสุขเพื่อใช้สำหรับการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ และให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ เกี่ยวกับการนำเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๗ และ ข้อ ๒๙ แห่งข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๗๐/๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐๖/๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๔” เรียกโดยย่อว่า “ระเบียบ มวส.๒ (ฉบับที่ ๗)/๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๕๔ (๑) แห่งระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ (๑) อัตราค่าห้องและค่าอาหารในการเข้ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในทั้งในสถานพยาบาลของรัฐและเอกชนเฉพาะเจ้าหน้าที่ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินวันละหนึ่งพันสองร้อยบาท”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๙ แห่งระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ยกเลิกข้อ ๔ แห่งระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ยกเลิกระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖๙ ให้โรงเรียนจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นเพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ออมทรัพย์และเป็นสวัสดิการให้แก่เจ้าหน้าที่หรือครอบครัว เมื่อเจ้าหน้าที่ออกจากงานหรือถึงแก่ความตายแล้วแต่กรณี

ให้โรงเรียนจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนแก่เจ้าหน้าที่เป็นรายบุคคล สำหรับเจ้าหน้าที่ที่มีอายุงานไม่เกินสี่ปีในอัตราร้อยละเก้าของเงินเดือนและเจ้าหน้าที่ที่มีอายุงานเกินสี่ปีขึ้นไปในอัตราร้อยละสิบของเงินเดือน

/ ความในวรรคสอง ...

ความในวรรคสอง มิให้ใช้บังคับกับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่กลุ่มครูตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป หรือผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป โดยให้โรงเรียนจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละหกของเงินเดือน

เจ้าหน้าที่เป็นผู้เลือกอัตราเงินสะสมในอัตราตั้งแต่ร้อยละสองของเงินเดือนขึ้นไป แต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของเงินเดือน”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์ ดร. ประสาท สืบคำ)
ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล