



**ประกาศคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล**  
**แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกและสรรหาเจ้าหน้าที่ และการกำหนดอัตรา**  
**เงินเดือนของผู้ที่มีประสบการณ์ พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๔๕**

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ ของข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๑/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๔๕ จึงมีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การคัดเลือกและสรรหาเจ้าหน้าที่และการกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ที่มีประสบการณ์ โดยให้ยกเลิกความในข้อ ๘ แห่งประกาศคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกและสรรหาเจ้าหน้าที่และการกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ที่มีประสบการณ์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

**การสรรหาเจ้าหน้าที่**

๘. การสรรหาบุคคลมาเป็นเจ้าหน้าที่ ให้ใช้กับตำแหน่งระดับสูงตั้งแต่ครูชำนาญการ หรือเจ้าหน้าที่ชำนาญการขึ้นไป และเป็นตำแหน่งที่โรงเรียนต้องการผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ มีประสบการณ์หรือเป็นตำแหน่งที่ไม่สามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีวุฒิปริญญาตรีขึ้นไปและมีคุณสมบัติเช่นเดียวกับข้อ ๒ ของการคัดเลือกเจ้าหน้าที่

การสรรหาบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่หากโรงเรียนเห็นสมควรสรรหาจากลูกจ้างให้สามารถทำได้ในทุกตำแหน่ง ทั้งนี้ ลูกจ้างที่จะได้รับการพิจารณาสรรหาจะต้องเป็นลูกจ้างของโรงเรียนต่อเนื่องกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป และมีคุณสมบัติเช่นเดียวกับข้อ ๒ ของการคัดเลือกเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๕



(นายโกศล เพ็ชรสุวรรณ)

ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

สำเนาถูกต้อง

(นายบรรจบ วงศ์โกมลเชษฐ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์