



ประกาศโรงเรียนมหิตลวิทยาลัย
เรื่อง การจ่ายเงินประจำตำแหน่งแปรผันตามผลงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๕๖

.....

ตามข้อบังคับโรงเรียนมหิตลวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งส่วนแปรผันตามผลงาน เพื่อให้การดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โรงเรียนจึงประกาศเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งแปรผันตามผลงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. ให้ใช้ผลงานทางวิชาการและผลการประเมินการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕) เป็นข้อมูลในการพิจารณาการจ่ายเงินประจำตำแหน่งแปรผันตามผลงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

๒. การจ่ายเงินประจำตำแหน่งแปรผันตามผลงานทางวิชาการมีเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑ ผู้มีผลงานทางวิชาการในด้านต่าง ๆ ข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งแปรผันตามผลงานเต็มจำนวน

๒.๑.๑ มีผลวิจัยที่เสร็จสมบูรณ์ มีรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยดังกล่าวในวารสารทางวิชาการ หรือได้รับเชิญให้ไปเสนอผลงานวิจัยในการประชุมทางวิชาการ โดยอาจเป็นผลวิจัยร่วมกันของเจ้าหน้าที่โรงเรียนไม่เกิน ๓ คน

๒.๑.๒ มีผลงานทางวิชาการอื่น ๆ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการ หรือได้รับเชิญให้ไปเสนอผลงานวิชาการในการประชุมทางวิชาการ

๒.๑.๓ มีผลงานด้านการประดิษฐ์สิ่ง / อุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนที่ได้รับรางวัลจากการประกวดที่จัดโดยโรงเรียนหรือหน่วยงานอื่น หรือที่ได้รับการจดสิทธิบัตรโดยอาจเป็นผลงานร่วมกันของเจ้าหน้าที่โรงเรียนไม่เกิน ๓ คน

๒.๑.๔ มีผลงานเกี่ยวกับการแต่งตำราหรือเอกสารทางวิชาการซึ่งผ่านการอ่านวิเคราะห์ให้ข้อเสนอแนะและปรับแก้โดยผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาเดียวกันและได้นำตำราหรือเอกสารนั้นไปใช้กับนักเรียนของโรงเรียนหรือโรงเรียนอื่น อย่างน้อย ๒ ครั้ง แล้วนำข้อมูลจากผลการใช้แต่ละครั้งประกอบกับความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิมาจัดทำเป็นฉบับสมบูรณ์ หรือเป็นผลงานที่ได้รับการพิมพ์จำหน่ายโดยสำนักพิมพ์

๒.๑.๕ มีผลงานวิชาการอื่น ๆ ที่คณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้งพิจารณาเห็นควรให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งแปรผันตามผลงานเต็มจำนวน

ทั้งนี้ ให้ส่งผลงานดังกล่าวที่งานบุคคล ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒.๒ ผู้ที่ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นประจำปีในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ด้านใดด้านหนึ่งตามที่โรงเรียนได้จัดขึ้น ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งแปรผันตามผลงานเต็มจำนวน

๒.๓ ผู้ที่ไม่เข้าเกณฑ์ข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ ให้ใช้คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ทั้งสองครั้ง เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเงินประจำตำแหน่งแปรผันตามผลงาน ดังรายละเอียดในตาราง กรณีที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานครั้งเดียวอนุโลมให้ใช้คะแนนผลการประเมินนั้น

คะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงาน เฉลี่ยเป็นร้อยละ	เงินประจำตำแหน่งแปรผัน ตามผลงานที่ได้รับ	หมายเหตุ
๙๐.๐๐ ขึ้นไป	$๑.๐๐ \times a$	เมื่อ a คือเงินประจำ ตำแหน่งแปรผันตาม ผลงานของตำแหน่ง นั้นๆ
๘๕.๐๐ - ๘๙.๙๙	$๐.๙๕ \times a$	
๘๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	$๐.๙๐ \times a$	
๗๕.๐๐ - ๗๙.๙๙	$๐.๘๕ \times a$	
๗๐.๐๐ - ๗๔.๙๙	$๐.๘๐ \times a$	
ต่ำกว่า ๗๐.๐๐	ไม่ได้รับ	

๒.๔ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ระหว่างปีงบประมาณให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งแปรผันตามผลงานตามอัตราในตำแหน่งเดิมและตำแหน่งใหม่ตามสัดส่วนของเวลาโดยใช้เกณฑ์ทำนองเดียวกันกับข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

Handwritten signature

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ยุวดี นาคะผดุงรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์