

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการทำงานในระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์

1. บุคลากรมีศักยภาพในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงานระดับนานาชาติ
2. บุคลากรสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
3. บุคลากรมีสุขภาพกาย ใจ สติปัญญาและสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข
4. บุคลากรที่มีการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละ 60 ของบุคลากรทั้งหมดมีศักยภาพด้านการพูดภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับ 5 ของ IELTS (speaking) หรือเทียบเท่า
2. บุคลากรสามารถพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน 0.5 เรื่องต่อคน

กลยุทธ์

1. พัฒนาความรู้ ทักษะและจัดบรรยากาศการใช้ภาษาอังกฤษในสถานที่ทำงาน
2. สร้างแรงจูงใจหรือให้รางวัลแก่บุคลากรผู้ที่มีพัฒนาการด้านภาษาอังกฤษที่ดีขึ้น
3. ส่งเสริมการทำงานด้วยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
4. จัดกิจกรรมสนับสนุนการดูแลสุขภาพกายและใจให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข
5. จัดสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และทำงานของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน				กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	Q1	Q2	Q3	Q4		
1) โครงการอบรมความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ ให้สอดคล้องตามความสามารถและความจำเป็นรายบุคคล	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่ทั้งหมด	1. สาขาวิชาภาษาต่างประเทศ 2. คณะทำงานพัฒนาบุคลากร 3. งานบุคคล
2) กิจกรรมการจัดพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้ภาษาอังกฤษ (Talking Space)	/					

โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน				กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	Q1	Q2	Q3	Q4		
3) กิจกรรมการสนับสนุนบุคลากรให้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน ในต่างประเทศ/งานวิชาการระดับนานาชาติ		/		/	เจ้าหน้าที่ที่สนใจ และผู้ที่มีพัฒนาการ ด้านภาษาอังกฤษที่ดีขึ้น	คณะกรรมการพิจารณาบุคลากรไปร่วม กิจกรรมทางวิชาการในต่างประเทศ
4) โครงการพัฒนาการจัดการองค์ความรู้ (KM) ด้านการจัดการศึกษาสำหรับ ผู้มีความสามารถพิเศษ - กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการจัดการองค์ความรู้ ในองค์กร (KWLO) - กิจกรรมการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) - พัฒนาระบบการจัดการและรวบรวมองค์ความรู้			/		เจ้าหน้าที่ทั้งหมด	คณะทำงานพัฒนาบุคลากร/งานบุคคล
5) โครงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) ในการสร้างสื่อ การสอน/ปฏิบัติงานและการบริหารจัดการ		/		/	เจ้าหน้าที่ที่สนใจ	งานบุคคล
6) โครงการ MWIT วัยใส ใส่ใจสุขภาพ และกิจกรรมการทดสอบสมรรถภาพ ทางร่างกายเพื่อสุขภาพของบุคลากร	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่ทุกคน	สาขาวิชาชีววิทยาและวิทยาศาสตร์ สุขภาพ/ฝ่ายกิจการนักเรียน
7) โครงการโครงการพัฒนาระบบสวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวก และ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่ทั้งหมด	คณะทำงานพัฒนาบุคลากร