

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคล และการจูงใจและธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ

#### เป้าประสงค์

1. บุคลากรมีศักยภาพและมีความพร้อมที่จะเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร (Succession Plan)
2. บุคลากรได้รับการพัฒนาได้ตรงตามความจำเป็นและความต้องการรายบุคคล
3. บุคลากรที่มีคุณภาพ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความทุ่มเท เข้าใจและผูกพันองค์กร

#### ตัวชี้วัด

1. ร้อยละ 90 ของบุคลากรทั้งหมดมีความตระหนักถึงการออมและการวางแผนการเงินในอนาคต
2. ร้อยละ 90 ของบุคลากรทั้งหมดได้เข้ารับการพัฒนาเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรที่วางไว้

#### กลยุทธ์

1. พัฒนาสมรรถนะทางการบริหารให้แก่ผู้บริหารระดับกลาง และการเตรียมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร
2. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน
3. พัฒนาระบบสมรรถนะเพื่อการบริหารงานบุคคล
4. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบสนับสนุนบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน
5. ส่งเสริมความสามัคคีให้บุคลากรได้ร่วมทบทวนการทำงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน
6. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูง (Talent) ให้มีความผูกพันและพลังในการขับเคลื่อนองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน				กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	Q1	Q2	Q3	Q4		
1) โครงการพัฒนาทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลางและการเตรียมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร (Succession Plan)					เจ้าหน้าที่สายบริหาร	คณะผู้บริหาร และงานบุคคล
- การเข้าร่วมพัฒนาทักษะทางการบริหารและศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอก		/		/		

โครงการ/กิจกรรม	แผนงาน				กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	Q1	Q2	Q3	Q4		
- การอบรมความรู้ด้านการบริหาร เช่น Management and Development, Strategic Planning เป็นต้น			/			
2) โครงการพัฒนาระบบสมรรถนะเพื่อการบริหารงานบุคคล	/	/			เจ้าหน้าที่ทั้งหมด	งานบุคคล
3) ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path)		/			เจ้าหน้าที่ทั้งหมด	งานบุคคล
4) โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรและปลูกฝังค่านิยมองค์กร เพื่อหล่อหลอมและสร้างวัฒนธรรมโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์	/		/		เจ้าหน้าที่ทั้งหมด	งานประชุม/คณะทำงานพัฒนาบุคลากร
5) โครงการเสริมสร้างความสุขในสถานที่ทำงาน (Happy Workplace)		/	/	/	เจ้าหน้าที่ทั้งหมด	คณะทำงานพัฒนาบุคลากร