

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคล และการจูงใจและธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์

1. บุคลากรมีศักยภาพและมีความพร้อมที่จะเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร (Succession Plan)
2. บุคลากรได้รับการพัฒนาได้ตรงตามความจำเป็นและความต้องการรายบุคคล
3. บุคลากรที่มีคุณภาพ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความทุ่มเท เข้าใจและผูกพันองค์กร

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละ 90 ของบุคลากรทั้งหมดมีความตระหนักถึงการออมและการวางแผนการเงินในอนาคต
2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมดได้เข้ารับการพัฒนาเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรที่วางไว้

กลยุทธ์

1. พัฒนาสมรรถนะทางการบริหารให้แก่ผู้บริหารระดับกลาง และการเตรียมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร
2. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน
3. พัฒนาระบบสมรรถนะเพื่อการบริหารงานบุคคล
4. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบสนับสนุนบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายงาน
5. ส่งเสริมความสามัคคีให้บุคลากรได้ร่วมทบทวนการทำงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน
6. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความรู้สามารถสูง (Talent) ให้มีความผูกพันและพลังในการขับเคลื่อนองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ข้อมูลการดำเนินการ	ความสำเร็จ
1) โครงการพัฒนาทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลางและการเตรียมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร (Succession Plan) <ul style="list-style-type: none"> ▪ การเข้าร่วมพัฒนาทักษะทางการบริหารและศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอก ▪ การอบรมความรู้ด้านการบริหาร เช่น Management and Development, Strategic Planning เป็นต้น 	-มีแผนดำเนินการในไตรมาสที่ 3 และ 4-	

โครงการ/กิจกรรม	ข้อมูลการดำเนินการ	ความสำเร็จ
2) โครงการพัฒนาระบบสมรรถนะเพื่อการบริหารงานบุคคล	<p>(1) วันที่ 22 มกราคม 2563 โรงเรียนได้เชิญ ศ.ดร.กฤษณะ เนียมมณี บรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรเรื่อง “วางแผนการออมและลงทุนเพื่ออนาคต” เพื่อส่งเสริมสมรรถนะทางการบริหารจัดการการเงินเพื่อปรับใช้ในชีวิตประจำวันและเพื่อเตรียมตัวสำหรับวัยเกษียณ</p> <p>หลังการอบรมได้รับการสะท้อนกลับ (Feedback) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สิ่งที่คุณเรียนฟังพอใจมากที่สุด 3 ลำดับแรกคือ หัวข้อในการอบรม สำคัญและจำเป็น วิทยากรถ่ายทอดได้เข้าใจง่าย ความพึงพอใจในภาพรวมของการอบรม 2. ข้อเสนอแนะคือ ควรอบรมต่อเนื่องเรื่องการเงิน การลงทุน การบริการหนี้ เพราะเรื่องนี้มีความประโยชน์สำหรับทุกคน <p>(2) อยู่ระหว่างการทบทวนและศึกษาข้อมูลเพื่อปรับปรุงระบบสมรรถนะเพื่อการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียน</p>	มีบุคลากรเข้าร่วม อบรมร้อยละ 84 ของบุคลากรทั้งหมด และพึงพอใจในภาพรวมของการอบรมนี้เฉลี่ย 4.65
3) ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path)	-อยู่ระหว่างดำเนินการ-	
4) โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรและปลูกฝังค่านิยมองค์กร เพื่อหล่อหลอมและสร้างวัฒนธรรมโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์	-มีแผนดำเนินการในไตรมาสที่ 3 และ 4-	
5) โครงการเสริมสร้างความสุขในสถานที่ทำงาน (Happy Workplace)	-มีแผนดำเนินการในไตรมาสที่ 3 และ 4-	