

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการทำงานในระดับนานาชาติ

### เป้าประสงค์

1. บุคลากรมีศักยภาพในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงานระดับนานาชาติ
2. บุคลากรสามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
3. บุคลากรมีสุขภาพกาย ใจ สติปัญญาและสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข
4. บุคลากรที่มีการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียน

### ตัวชี้วัด

1. ร้อยละ 60 ของบุคลากรทั้งหมดมีศักยภาพด้านการพูดภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าระดับ 5.0 ของ IELTS speaking หรือเทียบเท่า
2. บุคลากรสามารถพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน 0.5 เรื่องต่อคน

### กลยุทธ์

1. พัฒนาความรู้ ทักษะและจัดบรรยากาศการใช้ภาษาอังกฤษในสถานที่ทำงาน
2. สร้างแรงจูงใจหรือให้รางวัลแก่บุคลากรผู้ที่มีพัฒนาการด้านภาษาอังกฤษที่ดีขึ้น
3. ส่งเสริมการทำงานด้วยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
4. จัดกิจกรรมสนับสนุนการดูแลสุขภาพกายและใจให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข
5. จัดสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และทำงานของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ข้อมูลการดำเนินการ	ความสำเร็จ
1) โครงการอบรมความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษให้สอดคล้องตามความสามารถและความจำเป็นรายบุคคล	<p>โรงเรียนได้มีการจัดหลักสูตรสำหรับพัฒนาศักยภาพการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรภาคเรียนที่ 2/2562 จำนวน 7 หลักสูตร 9 ชั้นเรียน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Communicative English Level 1:</b> (Speaking test scores from 0 – 3.0) แบ่งเป็นกลุ่มคือกลุ่ม A และกลุ่ม B แบ่งตามช่วงเวลาของผู้เรียนสะดวก</li> <li>2. <b>Communicative English Level 2:</b> (Speaking test scores from 3.5 – 5.0) แบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่ม A (กลุ่มครู) และกลุ่ม B (กลุ่มเจ้าหน้าที่)</li> <li>3. <b>Communicative English Level 3</b> (Speaking test scores from 5.5 – 7.5)</li> </ol>	<p>มีบุคลากรเข้าร่วม 62 คน คิดเป็นร้อยละ 47 ของบุคลากร โดยภาพรวมมีความพึงพอใจ</p> <p><b>เฉลี่ย 4.56</b></p>

โครงการ/กิจกรรม	ข้อมูลการดำเนินการ	ความสำเร็จ
	<p>4. MWIT English for School Exchange Training</p> <p>5. Preparation for the IELTS</p> <p>6. Standardized Test Preparation</p> <p>7. How to write and present academic papers</p> <p><b>หลังการอบรมได้รับการสะท้อนกลับ (Feedback) ดังนี้</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) สิ่ง que ผู้เรียนพึงพอใจมากที่สุด 3 ลำดับแรกคือ ครูผู้สอน บรรยากาศการเรียนการสอน และหัวข้อในการจัดการเรียนการสอน</li> <li>2) สิ่งที่ได้รับจากการอบรมที่เด่นชัดคือ ความมั่นใจในการสื่อสารกับครูชาวต่างชาติเพิ่มมากขึ้นทั้งในห้องเรียนและนอกห้องเรียน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้สิ่งใหม่จากครูและเพื่อนร่วมชั้น และได้ฝึกฝนสื่อสารอย่างสม่ำเสมอ</li> <li>3) ปัญหาและอุปสรรคของการเรียนคือ เวลาในการเข้าชั้นเรียนอาจไม่สม่ำเสมอเนื่องจากมีภาระงานเร่งด่วนที่ซ้อนทับช่วงเวลาเรียน</li> <li>4) ข้อเสนอแนะอื่น ๆ คือ อยากให้จัดอบรมต่อเนื่อง ควรมีทางเลือกให้เรียนแบบออนไลน์ได้ พนวกการฝึกใช้ภาษาในบางกิจกรรมของโรงเรียน</li> </ol>	
2) กิจกรรมการจัดพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้ภาษาอังกฤษ (Talking Space)	- มีแผนดำเนินการในไตรมาสที่ 4-	-

โครงการ/กิจกรรม	ข้อมูลการดำเนินการ	ความสำเร็จ
<p>3) กิจกรรมการสนับสนุนบุคลากรให้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนในต่างประเทศ/งานวิชาการระดับนานาชาติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>โครงการแลกเปลี่ยนกับโรงเรียนเครือข่ายในต่างประเทศ</b> ดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) วันที่ 3 – 16 ตุลาคม 2562 นายอนุชา ประทุมมา และ นายวีระยุทธ ปีสาลี เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน ณ Droste-Hülshoff-Gymnasium สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี</li> <li>(2) วันที่ 16 – 22 ตุลาคม 2561 ดร. ธรรมนุญ ผุ่ยรอด เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน ณ G.T. (Ellen Yeung) College เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน</li> <li>(3) วันที่ 16 – 22 ตุลาคม 2561 นายมานนท์ ผสมสัตย์ และ ดร.มนสิการ จันทร์สร้าง เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน ณ Seoul Science High School สาธารณรัฐเกาหลี</li> <li>(4) วันที่ 9 – 15 ตุลาคม 2562 น.ส.สายสมร ยมวชิราสิน และ Mr.James Stevens เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน ณ Shanghai High School สาธารณรัฐประชาชนจีน</li> <li>(5) วันที่ 16 – 22 ตุลาคม 2561 ดร.กิตติศักดิ์ บุญขำ และ น.ส.หทัยชนก สุขโชติ เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน ณ Aichi Prefectural Handa Senior High School ประเทศญี่ปุ่น</li> <li>(6) วันที่ 2 – 8 พฤศจิกายน 2562 น.ส.ศิริรัตน์ ศิริชีพชัยยันต์ และ น.ส.เมษสุวัลย์ พงษ์ประมุข เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน ณ Ritsumeikan Senior High School ประเทศญี่ปุ่น</li> </ol> </li> <li>▪ <b>กิจกรรมวิชาการในต่างประเทศ</b> ดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>(7) วันที่ 12 – 18 มกราคม 2563 ดร.จิโรจน์ แสงรัตนประเสริฐ นำเสนอประสบการณ์การเข้าร่วมงาน The 12th International Science Youth Forum (ISYF 2020) ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์</li> </ol> </li> </ul>	

โครงการ/กิจกรรม	ข้อมูลการดำเนินการ	ความสำเร็จ
<p>4) โครงการพัฒนาการจัดการองค์ความรู้ (KM) ด้านการจัดการศึกษา สำหรับผู้มีความสามารถพิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร (KWLO)</li> <li>▪ กิจกรรมการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R)</li> <li>▪ พัฒนาระบบการจัดการและรวบรวมองค์ความรู้</li> </ul>	<p>วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2563 โรงเรียนได้เชิญ ดร.ปฐมสุดา อินทุประภา และคุณธัญกร อาริรัชกุล จากสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) มาอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่ครูและเจ้าหน้าที่ในหัวข้อ “KM to Learning Organization”</p>	
<p>5) โครงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) ในการสร้างสื่อการสอน/ปฏิบัติงานและการบริหารจัดการ</p>	<p>วันที่ 11 ธันวาคม 2562 และวันที่ 6 มกราคม 2563 โรงเรียนได้จัดอบรมให้แก่บุคลากรที่สนใจในหัวข้อ “G suite เพื่อการปฏิบัติงาน” โดยมีเจ้าหน้าที่ของศูนย์คอมพิวเตอร์ของโรงเรียนเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อย่อย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ฟังก์ชันการใช้งาน Gmail เพื่อสนับสนุนการทำงาน</li> <li>2. Google Calendar เพื่อการนัดหมาย</li> <li>3. Google Drive เพื่อจัดเก็บข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ol>	-
<p>6) โครงการ MWIT วัยใส ใส่ใจสุขภาพ และกิจกรรมการทดสอบสมรรถภาพ ทางร่างกายเพื่อสุขภาพของบุคลากร</p>	<p>โรงเรียนได้สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมการดูแลสุขภาพของทั้งนักเรียนและบุคลากร โดยเชิญ รศ.ดร.ปรีชา สีพหกุล ผู้เชี่ยวชาญด้านโภชนาการ สำนักวิจัยแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามธิบดี มาติดตามประเมินภาวะโภชนาการของบุคลากรและนักเรียน พร้อมให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพภายใต้โครงการ “MWITS วัยใส ใส่ใจสุขภาพ” จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ข้อมูลการดำเนินการ	ความสำเร็จ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ครั้งที่ 1 วันที่ 14 พฤศจิกายน 2562</li> <li>▪ ครั้งที่ 2 วันที่ 12 ธันวาคม 2562</li> <li>▪ ครั้งที่ 3 วันที่ 9 มกราคม 2563</li> <li>▪ ครั้งที่ 4 วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2563</li> </ul>	
7) โครงการพัฒนาระบบสวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวก และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	<p>(1) วันที่ 14 พฤศจิกายน 2562 โรงเรียนได้อำนวยความสะดวกให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มา<b>ตรวจสุขภาพประจำปี</b> และให้คำแนะนำเรื่องการดูแลรักษาสุขภาพแก่บุคลากรของโรงเรียน รวมจำนวน 117 คน</p> <p>(2) โรงเรียนได้จัดทำ<b>ประกันอุบัติเหตุกลุ่ม</b> ให้แก่บุคลากรของโรงเรียนทุกคน</p> <p>(3) โรงเรียนได้จัดสรรเงินให้แก่บุคลากร คนละ 3,000 บาท เพื่อสนับสนุนเป็น<b>ค่าชุดปกติขาว</b>สำหรับใช้เข้าร่วมงานพิธีการต่าง ๆ</p> <p>(4) อยู่ระหว่างดำเนินการ<b>ปรับปรุงสำนักงาน</b>ของส่วนงานต่าง ๆ ให้ได้มาตรฐาน</p>	