



ระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างและการให้ลูกจ้างได้รับเงินเดือน
ตามประสบการณ์หรือผลงานทางวิชาการ **ระเบียบ**
พ.ศ. ๒๕๔๔ **มวส. ๕ / ๒๕๔๔**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างและการให้ลูกจ้างได้รับเงินเดือนตามประสบการณ์หรือผลงานทางวิชาการขึ้น

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๕ ของข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๔๔ จึงมีมติให้ออกระเบียบนี้ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างและการให้ลูกจ้างได้รับเงินเดือนตามประสบการณ์หรือผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๔” เรียกโดยย่อว่า “ระเบียบ มวส. ๕ / ๒๕๔๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๔๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“โรงเรียน” หมายความว่า โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งปฏิบัติงานโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของโรงเรียน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ที่โรงเรียนทำสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานเฉพาะคราว โดยทำสัญญาจ้างเป็นคราว ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวโดยมีสัญญาเป็นรายปี ให้กระทำได้ในกรอบอัตรากำลังบุคลากรที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องการจ้างลูกจ้างให้ผู้อำนวยการ แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาชุดหนึ่งเพื่อพิจารณากำหนดค่าตอบแทนลูกจ้าง ให้คณะกรรมการดังกล่าวประกอบด้วย

- (๑) เจ้าหน้าที่ระดับหัวหน้ากลุ่มขึ้นไปเป็นประธาน
- (๒) เจ้าหน้าที่อื่นในสาขาที่เกี่ยวข้องอีก ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) เจ้าหน้าที่งานบุคคล ทะเบียนและประมวลผล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจในการพิจารณาคุณสมบัติ ประสบการณ์ และผลงานของบุคคลที่โรงเรียนจะจ้างเป็นลูกจ้าง ว่ามีความเหมาะสมสอดคล้องกับงานที่โรงเรียนจะให้ปฏิบัติเพียงใด

ข้อ ๘ สำหรับการกำหนดค่าตอบแทนให้พิจารณาจากความเหมาะสมเป็นราย ๆ ดังนี้

(๑) ในกรณีการจ้างลูกจ้างที่ไม่มีประสบการณ์ ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต้นตามวุฒิการศึกษา

(๒) ในกรณีการจ้างลูกจ้างที่มีประสบการณ์หรือผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการตามข้อ ๖ เป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทน โดยเทียบเคียงกับเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ใกล้เคียงกันหรือเทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนจากหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความยากง่ายและความเร่งด่วนของงาน ความขาดแคลนของบุคคลประเภทนั้น และการแข่งขันในตลาดงาน แต่ทั้งนี้ค่าตอบแทนที่กำหนดต้องไม่สูงกว่าอัตราขั้นสูงสุดของตำแหน่งนั้นๆ ตามข้อบังคับของการบริหารงานบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๔

โกศล เพ็ชรสุวรรณ
(นายโกศล เพ็ชรสุวรรณ)

ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

สำเนาถูกต้อง

นายบรรจบ วงศ์โกมลเชษฐ
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์