



**ระเบียบโรงเรียนนิตยวิธานสุรินทร์  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่ออายุสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๑**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่ออายุสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘ และข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับโรงเรียนนิตยวิธานสุรินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๘๗/๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบโรงเรียนนิตยวิธานสุรินทร์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่ออายุสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบโรงเรียนนิตยวิธานสุรินทร์ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่ออายุสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๓

บรรดาระเบียบหรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“โรงเรียน” หมายความว่า โรงเรียนนิตยวิธานสุรินทร์

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนนิตยวิธานสุรินทร์

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคคลที่โรงเรียนนิตยวิธานสุรินทร์ได้ทำสัญญาจ้าง และบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของโรงเรียน และปฏิบัติงานเต็มเวลา

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ที่ต้องการต่อสัญญาจ้างให้ยื่นเรื่องขอต่อสัญญาถึงงานบุคคลผ่านผู้บังคับบัญชาตามสายงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖๐ วันก่อนระยะเวลาในสัญญาจ้างจะสิ้นสุดลง มิฉะนั้นจะถือว่าไม่ประสงค์จะต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ที่จะได้รับการต่อสัญญาเมื่อ

(๑) ผู้บังคับบัญชาตามสายงานเห็นชอบให้ต่อสัญญา

(๒) ผลการประเมินด้านคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ระดับ “ผ่าน” ขึ้นไป

ทุกรายการ ใน ๔ รอบการประเมินล่าสุดก่อนสิ้นสุดสัญญา



(๓) ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อย ๓ ใน ๔ ครั้งล่าสุดก่อนสิ้นสุดสัญญา จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าตำแหน่งเปอร์เซ็นต์ที่ ๔๐ ของคะแนนประเมินเจ้าหน้าที่ในกล่องเงินเดือนที่ตนครองอยู่ หากในกล่องเงินเดือนนั้น มีเจ้าหน้าที่น้อยกว่า ๑๐ คน อาจใช้เปอร์เซ็นต์ของคะแนนประเมินเจ้าหน้าที่ทั้งโรงเรียนแทนก็ได้

ข้อ ๗ หากกรณีที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการต่อสัญญาจ้าง โดยมีรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการเป็นประธาน ผู้บังคับบัญชาของผู้ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง เจ้าหน้าที่ที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งของผู้ประสงค์ต่อสัญญาจ้างอีก ๒ คนเป็นกรรมการ โดยอาจเชิญที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญเป็นกรรมการด้วยก็ได้ และเสนอผลการประเมินต่อผู้อำนวยการในการต่ออายุสัญญาจ้าง

ข้อ ๘ ให้ผู้อำนวยการแจ้งผลการประเมินให้ผู้ถูกประเมินทราบก่อนวันสิ้นสุดอายุการจ้าง ไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งหรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามระเบียบนี้ให้ผู้อำนวยการนำเสนอคณะกรรมการเพื่อวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์ ดร. ประสาท สิบคำ)  
ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

**เอกสารแนบท้ายระเบียบโรงเรียนมหิตลวิธานุสรณ์  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่ออายุสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๑**

การประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์ตามข้อ ๖ แห่งระเบียบโรงเรียนมหิตลวิธานุสรณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่ออายุสัญญาจ้างเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินต่อสัญญาจ้าง โดยมีหัวข้อการประเมิน และการรวมคะแนนให้คิดจากค่าเฉลี่ยของกรรมการทุกท่านหรือให้คะแนนโดยวิธีตกลงร่วมกัน

องค์ประกอบการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน
๑. การประเมินคุณธรรมและจริยธรรม	ผ่าน
๒. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของโรงเรียน	ผ่านสมรรถนะของกล่องเงินเดือน ที่ตนครองอยู่
๓. การพัฒนาศักยภาพของตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	

