



ข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
(ฉบับที่ ๘)

พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อบังคับ
มวส.๓(ฉบับที่ ๘)/๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๓) (ค) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการบริหารโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖๔/๕/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๒” เรียกโดยย่อว่า “ข้อบังคับ มวส.๓ (ฉบับที่ ๘)/๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๑) วรรคสองของข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) กรณีที่ผ่านการประเมินให้ทำข้อตกลงจ้างเป็นครั้งที่สองมีกำหนดไม่เกินสามปี การจ้างครั้งที่สามและการจ้างต่อจากนั้น มีกำหนดคราวละไม่เกินห้าปี”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๕ แห่งข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๕ เจ้าหน้าที่ผู้ใดมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้พ้นจากตำแหน่งเพราะครบเกษียณอายุตั้งแต่วันถัดจากวันที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามความในมาตรา ๔๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งจะพ้นจากตำแหน่งเพราะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณของโรงเรียน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒

(นายกฤษฎพงษ์ กิรติกร)

ประธานกรรมการบริหารโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์