



ข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓๖/๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๓ และ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓๐/๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์รักษาการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบัญญัติหมายเลข ๒ ท้ายข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้บัญญัติหมายเลข ๒ ท้ายข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓

(ศาสตราจารย์ ดร. คุณหญิงสุชาดา กีระนันทน์)
ประธานกรรมการบริหารโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์