

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ออมทรัพย์และเป็นเงินสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่หรือครอบครัวเมื่อเจ้าหน้าที่ออกจากงานหรือถึงแก่กรรม

เมื่อเจ้าหน้าที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

- ◆ โรงเรียนจ่ายเงินสมทบให้แก่เจ้าหน้าที่เป็นรายบุคคลในอัตราร้อยละ 6 ของเงินเดือน
- ◆ เจ้าหน้าที่เลือกอัตราเงินสะสม ไม่เกินร้อยละ 12 (ณ ปัจจุบันกฎหมายกำหนด)

เงื่อนไขการจ่ายเงิน

- ถึงแก่ความตาย โดยมีอายุงานมากกว่า 1 ปี ผู้รับประโยชน์ที่เจ้าหน้าที่ระบุไว้หรือทายาท
- ลาออกจากงานและมีอายุงานมากกว่า 5 ปี
- มีอายุงานมากกว่า 1 ปี และออกจากงานด้วยเหตุผล
 - ◆ ครบเกษียณอายุ
 - ◆ สิ้นสุดสัญญาจ้าง/ยุบเลิกตำแหน่ง/บอกเลิกสัญญาจ้าง
 - ◆ ออกจากงานเพราะป่วยเกินกำหนด/ร่างกายทุพพลภาพ/แพทย์วินิจฉัยไม่สามารถปฏิบัติงานต่อไป
 - ◆ ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

สมาชิกจะได้รับเงินสมทบพร้อมทั้งผลประโยชน์เงินสมทบ ร้อยละ 100 โดยมีอายุสมาชิกไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้แก่

- ถึงแก่กรรม
- เกษียณอายุ
- เกษียณอายุเนื่องจากเข้าโครงการเกษียณอายุการปฏิบัติงานก่อนกำหนด
- นายจ้างให้ออกจากงานเพราะยุบเลิกตำแหน่งหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างหรือถูกบอกเลิกสัญญาจ้างที่มีสาเหตุเนื่องมาจากการกระทำผิดวินัย
- เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้