

### ระยะเวลาของสัญญาแต่ละฉบับ

1. การจ้างครั้งแรก เป็นช่วงของการทดลองการปฏิบัติงาน ไม่เกินหนึ่งปี
2. การจ้างครั้งที่สอง มีกำหนดไม่เกิน 3 ปี
3. การจ้างครั้งที่สาม มีกำหนดไม่เกิน 5 ปี
4. การจ้างครั้งต่อไป มีกำหนดคราวละไม่เกิน 5 ปี

**ก่อน** ครบอายุสัญญาไม่น้อยกว่า 60 วัน

**ยื่น** เรื่องต่องานบุคคล ผ่านผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

**หาก** ไม่ยื่นจะถือว่า ไม่ประสงค์จะต่อสัญญาจ้าง

**จะ** ได้รับการต่อสัญญา เมื่อ

1. ผู้บังคับบัญชาเห็นชอบ
2. ผลการประเมินด้านคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ระดับ “ผ่าน” ขึ้นไป ทุกรายการ ในรอบการประเมินล่าสุด 4 รอบ
3. ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างน้อย 3 ใน 4 ครั้งล่าสุด คะแนนไม่ต่ำกว่าตำแหน่งเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 40 ในกล่องเงินเดือนของตน  
หากในกล่องนั้นมีน้อยกว่า 10 คน อาจใช้เปอร์เซ็นต์ไทล์ของโรงเรียนแทน

ระยะเวลาการจ้าง/การต่อสัญญาจ้าง 2/2

องค์ประกอบการประเมิน

เกณฑ์การประเมิน

1. ด้านคุณธรรมจริยธรรม

ผ่าน

2. การมีส่วนร่วม

3. การพัฒนาศักยภาพของตน

ผ่านมรรถนะของกล่องเงินเดือนของตน

*แจ้งผลการประเมิน ก่อนสิ้นสุดสัญญาไม่น้อยกว่า 1 เดือน*