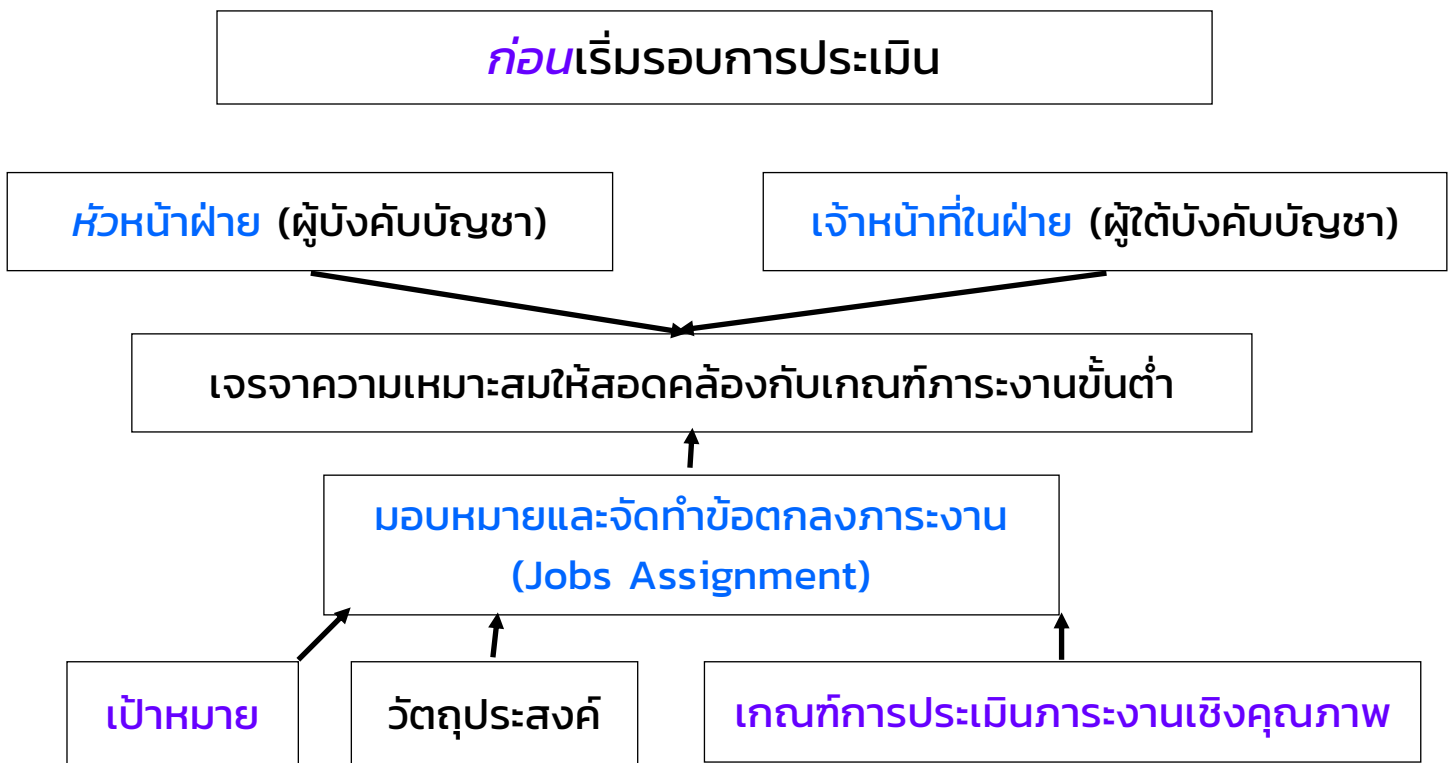


การประเมินผลการปฏิบัติงานสายสนับสนุน (กลุ่มปฏิบัติการ) 1/4

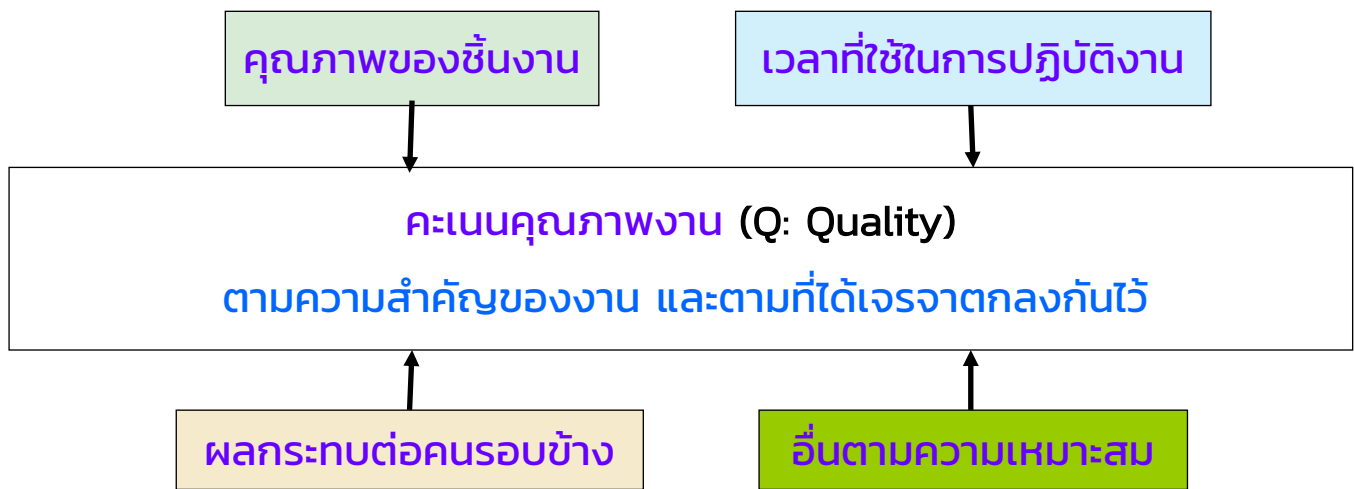


คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน (PS: Performance Score)
มาจากผลงานรวมจากมิติของงาน 5 มิติ

1. **งานประจำ = LU คุณ Q**
2. **งานเชิงพัฒนาและบริหารจัดการ = LU คุณ Q**
3. **งานนิเทศและเผยแพร่องค์ความรู้ = LU คุณ Q**
4. **งานพัฒนาตนเอง = LU คุณ Q**
5. **งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย = LU คุณ Q**

1 หน่วยภาระงาน (Load Unit)
หมายถึง 1 ชั่วโมงการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
รอบการประเมิน (6 เดือน)
840 LU มีชั่วโมงการทำงานเทียบเท่า 840 ชั่วโมงการทำงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานสายสนับสนุน (กลุ่มปฏิบัติการ) 2/4



ประเภทกล่องเงินเดือน	ค่าคุณภาพงาน (Q: Quality) ขั้นต่ำ	คะแนนประเมิน PS: Performance Score
สนับสนุน 1 (ส1)	0.60	500
สนับสนุน 2 (ส2)	0.63	530
สนับสนุน 3 (ส3)	0.66	550
สนับสนุน 4 (ส4)	0.72	600
สนับสนุน 5 (ส5)	0.78	660
สนับสนุน 6 (ส6)	0.83	700

การประเมินผลการปฏิบัติงานสายสนับสนุน (กลุ่มปฏิบัติการ) 3/4

คะแนนขั้นต่ำแต่ละมิติ	ส1	ส2	ส3	ส4	ส5	ส6
1. งานประจำ	300	290	275	270	195	140
2. งานเชิงพัฒนาและบริหารจัดการ	0	20	55	90	135	210
3. งานนิเทศและเผยแพร่องค์ความรู้	0	0	0	0	35	35
4. งานพัฒนาตนเอง	50	55	25	30	35	35
รวม	500	530	550	600	660	700

การประเมินผลการปฏิบัติงานสายสนับสนุน (กลุ่มปฏิบัติการ) 4/4

คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานและความหมาย

เกรด	คะแนนเต็ม	เทียบร้อยละ	คุณภาพงานที่ทำได้
A+	5	95—100	ผลงานอยู่ในระดับดีเลิศ สมบูรณ์แบบ
A	4	90—94	ผลงานอยู่ในระดับดีมาก สูงกว่าเป้าหมายในทุกมิติ
B+	3.5	80—89	ผลงานอยู่ในระดับดี สูงกว่าเป้าหมายในบางมิติ
B	3	75—79	ผลงานอยู่ในระดับดี เป็นไปตามเป้าหมาย
C+	2.5	65—74	ผลงานอยู่ในระดับยอมรับได้ ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย
C	2	60—64	ผลงานต้องปรับปรุงอีก ต่ำกว่าเป้าหมายในบางมิติ
F	0	0—59	ผลงานไม่ได้คุณภาพ ต่ำกว่าเป้าหมายในทุกมิติ