

## การเลื่อนตำแหน่งสายวิชาการ 1/4

### คุณสมบัติพื้นฐาน

- ◆ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
  - หากมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ แต่คุณสมบัติไม่ตรง
  - อาจเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา
- ◆ มีภาระงานและผลงานตามประกาศการประเมินผล

### ขั้นตอน

1. ขอรับแบบเสนอเลื่อนตำแหน่งที่งานบุคคล
2. สามารถยื่นได้ตลอดปี
3. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมินขั้นต้น
4. โรงเรียนแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน และคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ
5. การแต่งตั้ง จะแต่งตั้งเมื่อวันที่ได้รับคำเสนอที่สมบูรณ์ครบถ้วน
6. หากโรงเรียนเห็นว่าผู้ใดควรเลื่อนเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

การเลื่อนตำแหน่งสายวิชาการ 2/4

ครูชำนาญการ	ครูเชี่ยวชาญ	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ
<b>คุณสมบัติ</b>		
<p>เป็นครูวิชาการและสอน ไม่น้อยกว่า 3 ปี ป.โท 2 ปี ป.เอก</p> <p>มีคะแนนผลงานวิชาการรวม ไม่ต่ำกว่า 1.20 เท่าของคะแนนขั้นต่ำของผลงานวิชาการในกล่องวิชาการ 2</p> <p>มีส่วนร่วมในกิจกรรมของโรงเรียนอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>เป็นครูชำนาญการและสอน ไม่น้อยกว่า 4 ปี</p> <p>มีคะแนนผลงานวิชาการรวม ไม่ต่ำกว่า 1.20 เท่าของคะแนนขั้นต่ำของผลงานวิชาการในกล่องวิชาการ 3</p> <p>มีส่วนร่วมในกิจกรรมของโรงเรียนอย่างสม่ำเสมอ และเป็นประธาน/เลขานุการอย่างน้อย 1 คณะทำงาน</p>	<p>เป็นครูเชี่ยวชาญและสอน ไม่น้อยกว่า 3 ปี</p> <p>มีคะแนนผลงานวิชาการรวม ไม่ต่ำกว่า 1.20 เท่าของคะแนนขั้นต่ำของผลงานวิชาการในกล่องวิชาการ 5</p> <p>มีส่วนร่วมในกิจกรรมของโรงเรียนอย่างสม่ำเสมอ และเป็นประธาน/เลขานุการ คณะอนุกรรมการ อย่างน้อย 2 คณะทำงาน</p> <p>เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยโดยทฤษฎีภายนอก อย่างน้อย 1 โครงการ</p> <p>มีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่สม่ำเสมอ</p>
<b>ผลงาน</b>		
<p>ผลงานนำเสนอระดับนานาชาติ อย่างน้อย 1 ผลงาน หรือ</p> <p>นำเสนอระดับชาติ อย่างน้อย 2 ผลงาน หรือ</p> <p>รายงานวิจัยหรือเทียบเท่า</p> <p>ทุกผลงานสอดคล้องกับพันธกิจของโรงเรียน และต้องผ่านการประเมินในระดับดี</p>	<p>ผลงานตีพิมพ์วารสารระดับชาติ อย่างน้อย 1 ผลงาน หรือ</p> <p>ผลงานนำเสนอระดับนานาชาติ อย่างน้อย 2 ผลงาน หรือ</p> <p>รายงานวิจัยหรือเทียบเท่า</p> <p>ทุกผลงานสอดคล้องกับพันธกิจของโรงเรียน และต้องผ่านการประเมินในระดับดี</p>	<p>ผลงานตีพิมพ์วารสารระดับชาติขึ้นไป อย่างน้อย 1 ผลงาน</p> <p>ผลงานสอดคล้องกับพันธกิจของโรงเรียน และต้องผ่านการประเมินในระดับดีมากมีผลงานเด่นอย่างน้อย 1 ผลงาน</p>

## การจ่ายเงินประจำตำแหน่งสายวิชาการ 3/4

### การจ่ายเงินประจำตำแหน่งสายวิชาการ

1. คะแนนผลงานวิชาการของแต่ละกล่องเงินเดือน และเป็นผลงานที่ สอดคล้องกับพันธกิจ
2. แบ่งจ่ายเป็น 2 ส่วน เท่ากัน
  - 2.1 จ่ายเมื่อปฏิบัติงาน 1 รอบการประเมินล่าสุด โดยมีคะแนนผ่านเกณฑ์ ขั้นต่ำในกล่องเงินเดือนที่ครองอยู่
  - 2.2 จ่ายเมื่อมีการจ่าย 2.1 และใน 2 รอบการประเมินล่าสุดมีผลงาน วิชาการ อย่างน้อย 1 ผลงาน
3. ไม่มีผลงานวิชาการติดต่อกัน 4 รอบการประเมิน จะไม่ได้รับเงินประจำ ตำแหน่งในรอบการประเมินถัดไปทั้ง 2 ส่วน

### ผลงานวิชาการขั้นต่ำใช้ประกอบการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง

ตำแหน่ง	ผลงาน
ครูชำนาญการ	มีผลงานนำเสนอระดับชาติ หรือเทียบเท่า
ครูเชี่ยวชาญ	มีผลงานนำเสนอระดับนานาชาติ หรือตีพิมพ์ วารสารระดับชาติ หรือเทียบเท่า
ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	มีผลงานตีพิมพ์วารสารระดับนานาชาติ หรือ เทียบเท่า

- ◆ ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาผลงานวิชาการไม่เป็นไปตามข้างต้น แต่เป็น ผลงานที่มีคุณค่าสูง
- ◆ ผลงานวิชาการมีผู้ร่วมหลายคน ต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า 30 %
- ◆ ผลงานวิชาการที่เผยแพร่ต้องไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันสุดท้ายรอบการประเมิน ล่าสุด

## หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งและจ่ายเงินประจำตำแหน่งสายวิชาการ 4/4

รายการ	เกณฑ์
1. ผลการสอน	
1.1 ความชำนาญการในการสอน	ผ่าน
1.2 เอกสารที่ใช้ประกอบการสอนติดต่อกัน ย้อนหลัง 2 ภาคเรียน ไม่น้อยกว่า 1 หน่วยกิต	ผ่าน
2. ผลงานวิชาการ	ตามเกณฑ์การ จ่ายเงินประจำ ตำแหน่งที่ขอเข้าสู่ ตำแหน่งใหม่
3. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของโรงเรียน	
4. จรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรม	ผ่าน