

## กรณีที่โรงเรียนจะไม่จ่ายค่าชดเชยการเลิกจ้าง

โรงเรียนจะไม่จ่ายค่าชดเชยการเลิกจ้างให้ออกจากงาน ในกรณีต่อไปนี้

- ◆ กุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่โรงเรียน
- ◆ จงใจทำให้โรงเรียนได้รับความเสียหาย
- ◆ ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้โรงเรียนได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- ◆ ผ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของโรงเรียนอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมและโรงเรียนได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรงโรงเรียนไม่จำเป็นต้องตักเตือน
- ◆ ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ ก็ตามโดยไม่มีเหตุอันสมควร
- ◆ ถูกสั่งลงโทษปลดออกเพราะกระทำผิดวินัย
- ◆ ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนติดต่อกัน 3 ครั้ง กรณีที่มีการเลื่อนเงินเดือนปีละ 2 ครั้ง เว้นแต่กรณีเงินเดือนเต็มขั้น
- ◆ ถูกสั่งให้ออกจากงานกรณี ผู้นั้นประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หรือบกพร่องในหน้าที่ด้วยเหตุใด ๆ
- ◆ ถูกสั่งให้ออกจากงานกรณี ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีประสิทธิภาพหรือปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์