



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ โรงเรียนมหิตลวิทย์านุสรณ์

ที่ 8008 / 61

วันที่ 30 พฤศจิกายน 2561

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลวิทย์านุสรณ์

### 1. ความเป็นมา

ตามที่โรงเรียนได้อนุมัติให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 ซึ่งแผนดังกล่าวประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 3 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (1) ยุทธศาสตร์การสร้างสรรค์สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ได้มีกิจกรรมที่ดำเนินการคือ บุคลากรและนักเรียนของโรงเรียนได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (2) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีกิจกรรมคือ เสริมสร้างให้บุคลากรได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกด้านการรักษาผลประโยชน์สาธารณะและค่านิยมด้านความซื่อสัตย์ และสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ทรงคุณวุฒิเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการของโรงเรียน และ (3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ซึ่งมีกิจกรรมคือ ช่องทางสื่อสารกับโรงเรียนที่หลากหลายและสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว และให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

### 2. รายงานสรุปการดำเนินการตามกิจกรรมตามยุทธศาสตร์

โดยที่โรงเรียนได้บริหารจัดการและดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ยุติธรรม โปร่งใส และยุติธรรมมาโดยตลอด ในกรณีนี้ ขอนำเรียนรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 ของโรงเรียน ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

2.1 กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรและนักเรียนของโรงเรียนได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรและนักเรียนได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะและค่านิยมต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์ ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 และ 2 ตามลำดับ จากป้ายรณรงค์ประชาสัมพันธ์ค่านิยมองค์กร “ศึกษาเรียนรู้ พัฒนา ร่วมมือ รับผิดชอบ” และป้ายรณรงค์ “ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไม่โกง ร่วมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในองค์กร ปลูกฝังค่านิยม “โตไปไม่โกง ให้แก่เยาวชนของชาติ” ติดตามบอร์ดต่าง ๆ ที่บุคลากรและนักเรียนส่วนมากสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน รวมถึง เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงเรียนและ facebook

/2.2 กิจกรรมให้ ....

2.2 กิจกรรมให้บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านช่องทาง ได้แก่ (1) เผยแพร่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทางเว็บไซต์ของโรงเรียน (2) จัดให้บุคลากรเข้ารับฟังการบรรยาย โครงการเสริมความรู้เกี่ยวกับ ความเสี่ยงและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน บรรยายโดย ดร.จินตนา พลอยภัทรภิญโญ บุคลากรของโรงเรียนได้รับความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น คิดเป็น 4.39 (คะแนนเต็ม 5) และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการทำงานได้มากขึ้น คิดเป็น 4.39 (คะแนนเต็ม 5) และ (3) โปสเตอร์รณรงค์

2.3 กิจกรรมให้บุคลากรและนักเรียนได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะและค่านิยมต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์ ซึ่งผู้อำนวยการโรงเรียนและครูที่ปรึกษาประจำชั้น (Home Room) ได้ยกตัวอย่างผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามแนวหลักเศรษฐกิจพอเพียง ที่บริเวณหน้าเสาธงหลังพิธีเคารพธงชาติ รวมถึงการยกย่องต่อที่ประชุมครูและเจ้าหน้าที่อีกด้วย

2.4 กิจกรรมเปิดโอกาสให้ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความชำนาญการเชี่ยวชาญเฉพาะทางเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่การดำเนินงานของโรงเรียน ได้แก่ คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล จำนวน 4 ท่าน คณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผล จำนวน 3 ท่าน ที่ปรึกษาโรงเรียน (สาขาวิชา/ฝ่าย) จำนวน 14 ท่าน

2.5 โรงเรียนเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และนักเรียนปัจจุบันของโรงเรียน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการของโรงเรียน อาทิ ผู้แทนเจ้าหน้าที่เป็นอนุกรรมการบริหารงานบุคคล จำนวน 2 คน และเป็นกรรมการในคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ จำนวน 4 คน สำหรับนักเรียน โรงเรียนได้แต่งตั้งคณะกรรมการสภานักเรียน

2.6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีกิจกรรมคือ ช่องทางสื่อสารกับโรงเรียนที่หลากหลายและสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือบุคคลภายนอกทราบถึงความเคลื่อนไหวหรือกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนได้อย่างทั่วถึงและแพร่หลาย ผ่านช่องทางหลายช่องทาง อาทิ เว็บไซต์ของโรงเรียน facebook โปสเตอร์ และ จอภาพ Digital Signed ภายในโรงเรียน

2.7 ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งมีกิจกรรมคือ โรงเรียนกำหนดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทั้งประเมินตนเอง ผู้บังคับบัญชา และนักเรียน โดยที่มีผลการประเมินครูผู้สอนโดยนักเรียนแสดงความคิดเห็นที่มีต่อการจัดการเรียนการสอน ในปีการศึกษา 2561 อยู่ในระดับดีขึ้นไป และผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรในภาพรวมของโรงเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป

2.8 สำหรับช่องทางการร้องเรียน โรงเรียนได้ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนหลายช่องทาง อาทิ ติดต่อสื่อสารผ่านทางโทรศัพท์ (02-826-7000) โทรสาร (02-826-7102) ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ([school@mwit.ac.th](mailto:school@mwit.ac.th)) กล้องรับเรื่องร้องเรียน รวมถึงสามารถจดหมายเจ้าหน้าที่ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลวิธานุสรณ์ ที่อยู่ 364 หมู่ 5 ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม 73170 ตลอดจนสามารถเข้าร้องเรียนต่อผู้อำนวยการได้โดยตรง ซึ่งที่ผ่านมาโรงเรียนไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนแต่ประการใด

2.9 จากโครงการสำรวจความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของโรงเรียนโดยศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พบว่า ด้านความเชื่อมั่นเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการ โดยให้ความสำคัญกับความมีคุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับมากที่สุด

ทั้งนี้ โรงเรียนได้กำกับ ดูแล และติดตามให้เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อันสอดคล้องกับระเบียบข้างต้น ส่งผลให้โรงเรียนปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและการพัสดุเป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยไม่มีการร้องเรียนการทุจริตแต่ประการใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

*มรกต*

(นายบรรจบ วงศ์โกมลเชษฐ์)

ที่ปรึกษาฝ่ายอำนวยการ

*กรพ. + เติงลิ*

*อม*

*30 มย 61*



## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ			
			ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ. ๖๑	มี.ค. ๖๑	เม.ย. ๖๑	พ.ค. ๖๑	มิ.ย. ๖๑	ก.ค. ๖๑	ส.ค. ๖๑		ก.ย. ๖๑		
บุคลากรและนักเรียนของโรงเรียนได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง																	
การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรและนักเรียน	๑. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรและนักเรียน	ช่องทาง ๓ ช่องทาง															ฝ่ายอำนวยการ
	๒. ร้อยละของผลการประเมินด้านความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร	ร้อยละ ๘๐															ฝ่ายอำนวยการ
	๓. ร้อยละของผลการประเมินด้านความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของบุคลากร	ร้อยละ ๘๐															ฝ่ายอำนวยการ
	๔. ร้อยละของผลการประเมินด้านความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของนักเรียน	ร้อยละ ๘๐															ฝ่ายกิจการ นักเรียน
	๕. ร้อยละของผลการประเมินด้านความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนักเรียน	ร้อยละ ๘๐															ฝ่ายกิจการ นักเรียน



## ยุทธศาสตร์ที่ ๒: เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ. ๖๑	มี.ค. ๖๑	เม.ย. ๖๑	พ.ค. ๖๑	มิ.ย. ๖๑	ก.ค. ๖๑	ส.ค. ๖๑		ก.ย. ๖๑	
บุคลากรและนักเรียนได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะและค่านิยมต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์																
๑. เสริมสร้างให้บุคลากรได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกการด้านการรักษาผลประโยชน์สาธารณะและค่านิยมด้านความซื่อสัตย์	๑.๑ ร้อยละของผลการประเมินด้านความพึงพอใจการปฏิบัติงานด้านค่านิยมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์	ร้อยละ ๙๐														ฝ่ายอำนวยการ
	๑.๒ จำนวนครั้งที่โรงเรียนประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรของโรงเรียน/เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลทั่วไปที่ปฏิบัติงานภายใต้การรักษาผลประโยชน์สาธารณะและค่านิยมของตนด้วยความซื่อสัตย์ต่อที่ประชุมและเผยแพร่ต่อสาธารณะทั่วไป	๕ ครั้ง														
๒. สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้มีส่วนส่วนเสียและผู้ทรงคุณวุฒิเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการของโรงเรียน	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ทรงคุณวุฒิเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมของโรงเรียน	๒๕ คน														ฝ่ายอำนวยการ



ยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ. ๖๑	มี.ค. ๖๑	เม.ย. ๖๑	พ.ค. ๖๑	มิ.ย. ๖๑	ก.ค. ๖๑	ส.ค. ๖๑	ก.ย. ๖๑		
มีระบบและกลไกปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการป้องกันการทุจริต																
๑. ช่องทางสื่อสารกับโรงเรียนที่หลากหลายและสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว	ช่องทางการสื่อสารกับโรงเรียนและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียน	ช่องทาง														ฝ่ายอำนวยการ
		ช่องทาง														
๒. ให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ	๒.๑ ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรรอบหกเดือน	ร้อยละ ๘๐														ฝ่ายอำนวยการ
	๒.๒ ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยของผลการแสดงความคิดเห็นที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนของครูโดยนักเรียน	ร้อยละ ๘๒														ฝ่ายอำนวยการ