



ประกาศโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
พ.ศ. 2562

ด้วยโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ภายใต้การตระหนักรู้ถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ 28 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง โรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ พ.ศ. 2543 จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อเสริมสร้างความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต รวมถึงใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

ข้อ 1 ในประกาศนี้

“โรงเรียน” หมายถึง โรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์

“ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างของโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์

“ผู้บังคับบัญชา” หมายถึง รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หัวหน้าสาขาวิชาและหัวหน้าฝ่ายที่ บังคับบัญชาตามสายงาน หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีลักษณะทำนองเดียวกัน

“การใช้ดุลพินิจ” หมายถึง การใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ สามารถเลือกตัดสินใจออกคำสั่งหรือ เลือกสั่งการอย่างใดก็ได้ ภายใต้กรอบตามที่กฎหมายให้อำนาจไว้ ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุผลตามความมุ่งหมายหรือ ตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

ข้อ 2 ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยปฏิบัติงาน ด้วยความมุ่งมั่น ซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงานและการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้ สอดคล้องเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน อาทิ คู่มือการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานของการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานความสุจริต เป็นธรรม รับผิดชอบ ถูกต้องชอบธรรม และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

ข้อ 3 ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีหน้าที่ต้องปรับปรุงกระบวนการทำงานและคู่มือการปฏิบัติงานหรือ มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและความโปร่งใส รวมทั้งเป็นหลักการของการปฏิบัติงาน อันจะเป็นการลดการใช้ดุลพินิจของ การปฏิบัติงาน

ผู้บังคับบัญชาต้องให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแล รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาใน การดำเนินการตามวาระแรก

/ข้อ 4 ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง....

ข้อ 4 ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างร่วมกับผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ร่วมกันในการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบ และจัดการความเสี่ยงอันครอบคลุมการดำเนินงานในส่วนงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ให้ผู้บังคับบัญชารายงานสรุปผลการดำเนินการตามวรรคแรกต่อผู้อำนวยการอย่างน้อย ปีงบประมาณละ 1 ครั้ง

ข้อ 5 ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ติดตามการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมเป็นปัจจุบันของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติงานและควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา

ข้อ 6 ให้ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชานำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานและปฏิบัติงานเป็นระบบและโปร่งใส

จึงประกาศมาเพื่อทราบและยึดถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ เรืองเลิศปัญญากุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์