



รายงาน

ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ดำเนินการ เพื่อปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

พฤษภาคม 2562

1. ความเป็นมา

ด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์คนปัจจุบันได้ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเป็นหลักสำคัญ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ภายใต้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2552 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

2. สรุปการมีส่วนร่วมของผู้บริหารคนปัจจุบันต่อการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งปีแรกของปีงบประมาณ 2562 (ตุลาคม 2561 ถึงมีนาคม 2562)

2.1 ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

กำกับ ดูแล และติดตามงานบุคคลให้ดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และตรวจสอบได้ โดยปฏิบัติตามกฎหมายที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัด ตั้งแต่การคัดเลือกสรรหาเจ้าหน้าที่ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การต่อสัญญาจ้าง การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัย

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนได้มีความสุขในการปฏิบัติงานและกระตุ้นต่อการทำงานทางวิชาการมากขึ้น ผู้อำนวยการคนปัจจุบัน จึงได้ทบทวน ปรับปรุงและแก้ไขระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล อาทิ ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ระเบียบว่าด้วยการเลื่อนตำแหน่ง ระเบียบว่าด้วยสวัสดิการของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง โดยกฎหมายข้างต้นได้ผ่านการทำประชาพิจารณ์จากเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกฉบับ สำหรับระเบียบการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกรอบหกเดือนเพื่อเลื่อนเงินเดือน ผู้อำนวยการได้ประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนมากกว่า 4 ครั้ง

ผู้อำนวยการประสงค์จะให้สังคมภายนอกได้ทราบถึงการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และตรวจสอบได้ โดยได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความชำนาญการ เชี่ยวชาญเฉพาะทาง จากหน่วยงานภายนอก เป็นกรรมการคัดเลือกและสรรหาเจ้าหน้าที่ การต่อสัญญาจ้าง และการเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่

ให้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ และให้รายงานผลการพัฒนาบุคลากรต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลและคณะกรรมการโรงเรียนเมื่อสิ้นรายไตรมาส เพื่อขอรับคำแนะนำการพัฒนาบุคลากรให้ดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.2 ด้านการบริหารงานทั่วไป

เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนเป็นไปด้วยความรวดเร็วเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ผู้อำนวยการได้มอบอำนาจให้รองผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการปฏิบัติหน้าที่แทน โดยให้กำกับ ดูแลและติดตามการปฏิบัติงานของสาขาวิชา และฝ่ายที่ได้รับมอบหมาย

ปรับปรุงสายการบังคับบัญชาให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น โดยได้แบ่งสายการบังคับบัญชาออกเป็นสายวิชาการและสายสนับสนุน รวมทั้ง ได้ควรวรรวมสาขาวิชาที่มีเนื้อหาวิชาที่ทับซ้อนกันให้เป็นสาขาวิชาเดียวกัน ได้แก่ สาขาวิชาคณิตศาสตร์และวิทยาการคำนวณ และสาขาวิชาชีววิทยาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียนมากขึ้น ผู้อำนวยการได้แต่งตั้งคณะกรรมการที่กำกับดูแลการดำเนินงานของโรงเรียน อาทิ

(1) คณะกรรมการดำเนินการ ทำหน้าที่กำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานของสาขาวิชาและฝ่ายต่างๆ ของโรงเรียน เพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ อุดมการณ์และวัตถุประสงค์การจัดตั้งโรงเรียน

(2) คณะกรรมการวิชาการ ทำหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะและติดตามผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้หลักสูตรโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ของสาขาวิชาต่าง ๆ ในสายบังคับบัญชาของสายวิชาการ โดยให้ทำงานร่วมกันแบบบูรณาการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ตามอุดมการณ์และเป้าหมายของโรงเรียน

(3) คณะอนุกรรมการสายสนับสนุน ทำหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะและติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายต่าง ๆ ในสายบังคับบัญชาของสายสนับสนุน โดยให้ทำงานร่วมกันแบบบูรณาการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ตามอุดมการณ์และเป้าหมายของโรงเรียน

(4) คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ กำหนดให้มีผู้แทนเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนจำนวน 3 คน เพื่อให้การบริหารงานในกองทุนเป็นไปด้วยความโปร่งใส และต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการโรงเรียนเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

(5) คณะกรรมการสภานักเรียน เพื่อให้นักเรียนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกิจการนักเรียน ให้มีความยุติธรรมและโปร่งใส

ให้ตั้งผู้รับฟังความคิดเห็นที่หน้าห้องคณะกรรมการสภานักเรียน เพื่อรับฟังความคิดเห็นของนักเรียนและผู้เกี่ยวข้อง รวมถึง การพบกับนักเรียนหลังพิธีเคารพธงชาติหน้าเสาธง

2.3 ด้านงานวิชาการ

ผู้อำนวยการได้นำหลักประเทศไทยจึงต้องเปลี่ยนเข้าสู่ Thailand 4.0 (ประเทศไทย 4.0) ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม เติบโตด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา ในหลักสูตรโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ พุทธศักราช 2562 เป็นจุดเริ่มต้นของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อให้ความรู้ และรู้จักกับนักเรียนมากขึ้น อันเป็นช่องทางหนึ่งที่ทำให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของนักเรียนได้เป็นอย่างดี ผู้อำนวยการได้เข้าสอนในรายวิชา ค30317 พื้นฐานแบบจำลองและการจำลองแบบทางคณิตศาสตร์ ในภาคเรียนที่ 2/2561 วิชาเลือกเสรี ม.5-6 รวมถึง ได้เป็นที่ปรึกษาโครงการงานวิทยาศาสตร์อีก 2 โครงการด้วย

ส่งเสริมและสนับสนุนให้ฝ่ายวิชาการบริหารจัดการข้อมูลการศึกษาของนักเรียนโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและปลอดภัยยิ่งขึ้น

สำหรับการคัดเลือกนักเรียนเข้าเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 ได้กำชับให้ฝ่ายวิชาการและผู้เกี่ยวข้องทุกคนได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และตรวจสอบได้ รวมถึงได้กำกับดูแลและติดตามไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นโดยเด็ดขาด

2.4 ด้านการบริหารแผนงานและงบประมาณ

ผู้อำนวยการให้สาขาวิชาและฝ่ายต่าง ๆ วางแผนการใช้งบประมาณ และเสนอต่อโรงเรียนก่อนสิ้นปีงบประมาณปัจจุบัน เพื่อที่โรงเรียนจะเสนอต่อคณะกรรมการโรงเรียนอนุมัติใช้งบประมาณของปีถัดไป

ให้ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูลค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ตามภารกิจของโรงเรียน โดยให้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อนำมาวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้จ่ายดำเนินการ และค่าเสื่อมราคา ได้ตรงตามความเป็นจริง

ให้รายงานสรุปการใช้งบประมาณเป็นรายไตรมาส โดยจะเสนอต่อคณะกรรมการโรงเรียนเพื่อพิจารณา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ คณะกรรมการโรงเรียนได้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีมาตรวจสอบการใช้งบประมาณในปีงบประมาณนั้น ๆ

2.5 ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

ผู้อำนวยการกำกับ ดูแล และติดตามการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และตรวจสอบได้ ภายใต้พระราชบัญญัติและระเบียบกระทรวงการคลัง รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

2.6 ด้านการควบคุมภายใน

ผู้อำนวยการให้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 โดยกำหนดให้ต้องรายงานต่อคณะกรรมการโรงเรียนในทุกรายไตรมาส ได้แก่

รายงานการเงินและบัญชี

รายงานการควบคุมภายใน

รายงานผลการบริหารความเสี่ยง

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

และ รายงานผลการดำเนินงานหลักด้านภารกิจหลักของโรงเรียน.