



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ โรงเรียนมหิตลวิทยาลัยานุสรณ์

ที่ 3100/62

วันที่ 27 พฤษภาคม 2562

เรื่อง รายงานการดำเนินการครึ่งปี (ตุลาคม 2561 ถึงมีนาคม 2562) ตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2562

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลวิทยาลัยานุสรณ์

1. ความเป็นมา

ตามที่โรงเรียนได้อนุมัติให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2562 ซึ่งแผนดังกล่าวประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 3 ยุทธศาสตร์
ได้แก่ (1) ยุทธศาสตร์การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ได้มีกิจกรรมที่ดำเนินการคือ บุคลากรและ
นักเรียนของโรงเรียนได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียง (2) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมี
กิจกรรมคือ เสริมสร้างให้บุคลากรได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกด้านการรักษาผลประโยชน์สาธารณะและ
ค่านิยมด้านความซื่อสัตย์ และสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ทรงคุณวุฒิเข้ามามีส่วนร่วม
ในการดำเนินกิจการของโรงเรียน และ (3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ซึ่งมี
กิจกรรมคือ ช่องทางสื่อสารกับโรงเรียนที่หลากหลายและสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว และให้มีระบบการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

2. รายงานสรุปการดำเนินการครึ่งปี (ตุลาคม 2561 ถึงมีนาคม 2562) ตาม กิจกรรมของยุทธศาสตร์

โดยที่โรงเรียนได้บริหารจัดการและดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ยุติธรรม
โปร่งใสและยุติธรรมมาโดยตลอด ในกรณีนี้ ขอนำเรียนรายงานการดำเนินการครึ่งปีตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2562 ของโรงเรียน ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

2.1 กิจกรรมให้บุคลากรและนักเรียนของโรงเรียนได้รับความรู้เกี่ยวกับการ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และปลูกฝังจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
เน้นการปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะและค่านิยมต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วย
ความซื่อสัตย์ โดยได้ประชาสัมพันธ์ค่านิยม “MWIT ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เพื่อพาประเทศไทยก้าว
ไปข้างหน้า” ติดที่บอร์ดต่าง ๆ ภายในโรงเรียนและผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน และได้บรรจุเนื้อหาหลัก
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตรของโรงเรียนเพื่อให้นักเรียนทุกคนได้ตระหนักและให้
ความสำคัญ

/2.2 กิจกรรมให้

2.2 กิจกรรมให้บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านช่องทางเผยแพร่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทางเว็บไซต์ของโรงเรียน และการทำความเข้าใจในการประชุมเจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำเดือน

2.3 กิจกรรมให้บุคลากรและนักเรียนได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะและค่านิยมต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์ โดยการทำความเข้าใจในการประชุมเจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำเดือนสำหรับนักเรียนครูผู้สอนและครูที่ปรึกษาประจำชั้นได้ยกตัวอย่างผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามแนวหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สมควรยึดถือเป็นแบบอย่าง

2.4 กิจกรรมเปิดโอกาสให้ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความชำนาญการเชี่ยวชาญเฉพาะทางเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่การดำเนินงานของโรงเรียน ได้แก่ คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล คณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ที่ปรึกษาโรงเรียน (สาขาวิชา/ฝ่าย)

2.5 โรงเรียนเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และนักเรียนปัจจุบันของโรงเรียน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการของโรงเรียน อาทิ ผู้แทนเจ้าหน้าที่เป็นอนุกรรมการบริหารงานบุคคล และเป็นกรรมการในคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์สำหรับนักเรียน โรงเรียนได้แต่งตั้งคณะกรรมการสภานักเรียน

2.6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีกิจกรรมคือ ช่องทางสื่อสารกับโรงเรียนที่หลากหลายและสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือบุคคลภายนอกทราบถึงความเคลื่อนไหวหรือกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนได้อย่างทั่วถึงและแพร่หลาย ผ่านช่องทางหลายช่องทาง อาทิ เว็บไซต์ของโรงเรียน facebook ไปสเตอร์ และ จอภาพ Digital Signed ภายในโรงเรียน

2.7 ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อป้องกันการทุจริตซึ่งมีกิจกรรมคือ โรงเรียนกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ซึ่งในภาพรวมผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป โดยที่นักเรียนได้สะท้อนกลับถึงผลการจัดการเรียนการสอนของครูในภาพรวมของโรงเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป เช่นกัน

/2.8 สำหรับช่องทางการร้องเรียน

2.8 สำหรับช่องทางการร้องเรียน โรงเรียนได้ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนหลายช่องทาง อาทิ ติดต่อสื่อสารผ่านทางโทรศัพท์ (02-826-7000) โทรสาร (02-826-7102) ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (school@mwit.ac.th) กล่องรับเรื่องร้องเรียน จดหมายเจ้าหน้าที่ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลวิทยาลัยนุสรณ์ ที่อยู่ 364 หมู่ 5 ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม 73170 และสามารถเข้าร้องเรียนต่อผู้อำนวยการได้โดยตรง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ม.ก.ม.

(นายบรรจบ วงศ์โกมลเชษฐ์)

ที่ปรึกษาฝ่ายอำนวยการ

กรป.

๒๕๖๒

27 พ.ค. 62.



ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62		ก.ย. 62	
บุคลากรและนักเรียนของโรงเรียนได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง																
การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรและนักเรียน	1. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากรและนักเรียน	ช่องทาง 4														ฝ่ายอำนวยการ
	2. ร้อยละของผลการประเมินด้านความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร	ร้อยละ 83														ฝ่ายอำนวยการ
	3. ร้อยละของผลการประเมินด้านความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของบุคลากร	ร้อยละ 83														ฝ่ายอำนวยการ
	4. ร้อยละของผลการประเมินด้านความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของนักเรียน	ร้อยละ 83														ฝ่ายกิจการ นักเรียน
	5. ร้อยละของผลการประเมินด้านความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนักเรียน	ร้อยละ 83														ฝ่ายกิจการ นักเรียน



ยุทธศาสตร์ที่ 2: เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
			61	61	61	62	62	62	62	62	62	62	62	62	
บุคลากรและนักเรียนได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนความคิดในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะและค่านิยมต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์															
1. เสริมสร้างให้บุคลากรได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกการด้านการรักษาผลประโยชน์สาธารณะและค่านิยมด้านความซื่อสัตย์	1.1 ร้อยละของผลการประเมินด้านความพึงพอใจการปฏิบัติงานด้านค่านิยมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์	ร้อยละ 93													ฝ่ายอำนวยการ
	1.2 จำนวนครั้งที่โรงเรียนประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรของโรงเรียน/เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลทั่วไปที่ปฏิบัติงานภายใต้การรักษาผลประโยชน์สาธารณะและค่านิยมของตนด้วยความซื่อสัตย์ต่อที่ประชุมและเผยแพร่ต่อสาธารณะทั่วไป	7 ครั้ง													
2. สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้มีส่วนส่วนเสียและผู้ทรงคุณวุฒิเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการของโรงเรียน	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ทรงคุณวุฒิเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมของโรงเรียน	28 คน													ฝ่ายอำนวยการ



ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62	
มีระบบและกลไกปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการป้องกันการทุจริต															
1. ช่องทางสื่อสารกับโรงเรียนที่หลากหลายและสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว	ช่องทางการสื่อสารกับโรงเรียนและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียน	ช่องทาง													ฝ่ายอำนวยการ
		ช่องทาง													
2. ให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ	2.1 ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรรอบหกเดือน	ร้อยละ 82													ฝ่ายอำนวยการ
	2.2 ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยของผลการแสดงความคิดเห็นที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนของครูโดยนักเรียน	ร้อยละ 84													ฝ่ายอำนวยการ