



ประกาศโรงเรียนมหิตลวิทยาลัยนุสรณ์
เรื่อง การจ่ายเงินประจำตำแหน่งแปรผันตามผลงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

ตามข้อบังคับโรงเรียนมหิตลวิทยาลัยนุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งส่วนแปรผันตามผลงาน เพื่อให้การดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โรงเรียนจึงประกาศเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งแปรผันตามผลงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. ให้ใช้ผลงานทางวิชาการและผลการประเมินการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) เป็นข้อมูลในการพิจารณาการจ่ายเงินประจำตำแหน่งแปรผันตามผลงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๒. การจ่ายเงินประจำตำแหน่งแปรผันตามผลงานทางวิชาการมีเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑ ผู้มีผลงานทางวิชาการในด้านต่าง ๆ ข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งแปรผันตามผลงานเต็มจำนวน

๒.๑.๑ มีผลงานวิจัยที่เสร็จสมบูรณ์ มีรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยดังกล่าวในวารสารทางวิชาการ หรือได้รับเชิญให้ไปเสนอผลงานวิจัยในการประชุมทางวิชาการ โดยเป็นผลงานที่ได้รับความเห็นชอบจากโรงเรียนให้ดำเนินการ

๒.๑.๒ มีผลงานทางวิชาการเป็นของตนเอง โดยได้รับความเห็นชอบจากโรงเรียนให้ดำเนินการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการ หรือได้รับเชิญให้ไปเสนอผลงานวิชาการในการประชุมทางวิชาการ

๒.๑.๓ มีผลงานด้านการประดิษฐ์สิ่ง / อุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนที่ได้รับรางวัลจากการประกวดที่จัดโดยโรงเรียนหรือหน่วยงานอื่น หรือที่ได้รับการจดสิทธิบัตร

๒.๑.๔ มีผลงานเกี่ยวกับการแต่งตำราหรือเอกสารทางวิชาการซึ่งผ่านการอ่านวิเคราะห์ให้ข้อเสนอแนะและปรับแก้โดยผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาเดียวกันและได้นำตำราหรือเอกสารนั้นไปใช้กับนักเรียนของโรงเรียนหรือโรงเรียนอื่น เทียบเท่า ๐.๕ หน่วยกิต

๒.๑.๕ มีผลงานวิชาการอื่น ๆ ที่คณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้งพิจารณาเห็นควรให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งแปรผันตามผลงานเต็มจำนวน

โดยที่ การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ รวมทุกผลงานต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐

ทั้งนี้ ให้ส่งผลงานดังกล่าวที่งานบุคคล ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๒.๒ ผู้ที่ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นประจำปีในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ด้านใดด้านหนึ่งตามที่โรงเรียนได้จัดขึ้น ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งแปรผันตามผลงานเต็มจำนวน

๒.๓ ผู้ที่ไม่เข้าเกณฑ์ข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ ให้ใช้คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ทั้งสองครั้ง เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเงินประจำตำแหน่งแปรผันตามผลงานดังรายละเอียดในตาราง กรณีที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานครั้งเดียวอนุโลมให้ใช้คะแนนผลการประเมินนั้น

| คะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยเป็นร้อยละ | เงินประจำตำแหน่งแปรผันตามผลงานที่ได้รับ | หมายเหตุ |
|--|---|---|
| ๙๐.๐๐ ขึ้นไป | $๑.๐๐ \times a$ | เมื่อ a คือเงินประจำตำแหน่งแปรผันตามผลงานของตำแหน่งนั้น ๆ |
| ๘๕.๐๐ - ๘๙.๙๙ | $๐.๙๕ \times a$ | |
| ๘๐.๐๐ - ๘๔.๙๙ | $๐.๙๐ \times a$ | |
| ๗๕.๐๐ - ๗๙.๙๙ | คะแนนประเมินที่ได้รับจริง \times $๐.๐๑ \times a$ | |
| ๗๐.๐๐ - ๗๔.๙๙ | | |
| ต่ำกว่า ๗๐.๐๐ | ไม่ได้รับ | |

๒.๔ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ระหว่างปีงบประมาณให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งแปรผันตามผลงานตามอัตราในตำแหน่งเดิมและตำแหน่งใหม่ตามสัดส่วนของเวลาโดยใช้เกณฑ์ทำนองเดียวกันกับข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

Handwritten signature

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ยุวดี นาคะผดุงรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลวิทย์านุสรณ์

แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

- ตำรา หนังสือ งานวิจัย
 บทความทางวิชาการ เอกสารประกอบการสอน ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

ชื่อผลงาน

ผู้ร่วมงานจำนวน.....คน แต่ละคนมีส่วนร่วมดังนี้:

| ชื่อผู้ร่วมงาน | ปริมาณงานร้อยละ | หน้าที่ความรับผิดชอบ |
|----------------|-----------------|----------------------|
| | | |
| | | |
| | | |

ลงชื่อ

ลงชื่อ

ลงชื่อ