



ประกาศโรงเรียนมหิตลวิทยาลัย
เรื่อง การกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารลับอยู่ในชั้นความลับใด
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การรักษาความลับของโรงเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ แห่งระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ความว่า “ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดชั้นความลับ พร้อมทั้งให้เหตุผลประกอบการกำหนดชั้นความลับของข้อมูลข่าวสารนั้นด้วยว่าเป็นข้อมูลข่าวสารประเภทใดและเพราะเหตุใด...” จึงออกประกาศการกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารลับอยู่ในชั้นความลับใด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศโรงเรียนมหิตลวิทยาลัย เรื่อง การกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารลับอยู่ในชั้นความลับใด พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับวันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบรรดาระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“โรงเรียน” หมายความว่า โรงเรียนมหิตลวิทยาลัย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลวิทยาลัย

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนมหิตลวิทยาลัย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของโรงเรียนมหิตลวิทยาลัยทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ

“นักเรียน” หมายความว่า นักเรียนของโรงเรียนมหิตลวิทยาลัย

ข้อ ๕ โรงเรียนกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารลับอยู่ในชั้นความลับ ได้แก่

(๑) ลับที่สุด (TOP SECRET) ได้แก่

(ก) ต้นฉบับข้อสอบคัดเลือกนักเรียนเข้าเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔

(ข) ต้นฉบับข้อทดสอบกลางภาคเรียนและปลายภาคเรียน

(๒) ลับมาก (SECRET) ได้แก่

(ก) ต้นฉบับคะแนนผลการสอบรายวิชา

(ข) ต้นฉบับข้อทดสอบย่อย

(๓) ลับ (CONFIDENTIAL) ได้แก่

(ก) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสรรหาบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่

(ข) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(ค) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่ง

(ง) คำสั่งเลื่อนเงินเดือน

(จ) คำสั่งการจ่ายเงินรางวัลผลการปฏิบัติงานขององค์กร

/ (ฉ) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ...

- (ฉ) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบคัดเลือกนักเรียนเข้าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๕
- (ช) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบข้อเท็จจริง
- (ซ) คำสั่งลงโทษเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
- (ฅ) คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (ญ) บัญชีเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
- (ฎ) เงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
- (ฏ) ข้อตกลงจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทั้งชาวไทยและต่างประเทศ
- (ฐ) คำสั่งและสัญญาจ้างที่ปรึกษาประจำสาขาวิชาและฝ่าย
- (ฑ) หนังสือรับรองเงินเดือน
- (ฒ) กระดาษคำตอบของนักเรียน
- (ณ) บันทึกการตัดคะแนนความประพฤตินักเรียน

ทั้งนี้ โรงเรียนจะประกาศกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารลับอยู่ในชั้นความลับเพิ่มเติมอีกในภายหลังต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๐๐-๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ เรืองเลิศปัญญากุล)
ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์

(โปรดพลิก)

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔

ข้อ ๕ ชั้นความลับของข้อมูลข่าวสารลับ แบ่งออกเป็น ๓ ชั้น คือ

(๑) ลับที่สุด (TOP SECRET) หมายความว่า ข้อมูลข่าวสารลับซึ่งหากเปิดเผยทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประโยชน์แห่งรัฐอย่างร้ายแรงที่สุด

(๒) ลับมาก (SECRET) หมายความว่า ข้อมูลข่าวสารลับซึ่งหากเปิดเผยทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประโยชน์แห่งรัฐอย่างร้ายแรง

(๓) ลับ (CONFIDENTIAL) หมายความว่า ข้อมูลข่าวสารลับซึ่งหากเปิดเผยทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประโยชน์แห่งรัฐ

ข้อ ๖ การกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารลับอยู่ในชั้นความลับใด ให้พิจารณาถึงองค์ประกอบต่อไปนี้ เช่น

(๑) ความสำคัญของเนื้อหา

(๒) แหล่งที่มาของข้อมูลข่าวสาร

(๓) วิธีการนำไปใช้ประโยชน์

(๔) จำนวนบุคคลที่ควรรับทราบ

(๕) ผลกระทบหากมีการเปิดเผย

(๖) หน่วยงานของรัฐที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าของเรื่องหรือผู้อนุมัติ

๒. ข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ กำหนดให้ผู้อำนวยการเป็นผู้มีอำนาจสั่งขึ้นเงินเดือน ทั้งนี้โดยไม่ต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป แต่ให้แจ้งให้ทราบเป็นรายบุคคล

ข้อ ๓๕ เจ้าหน้าที่ต้องรักษาความลับของโรงเรียน

ข้อ ๔๒ การกระทำผิดวินัยในกรณีต่อไปนี้ ถือเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) ละทิ้งหน้าที่หรือขาดงานติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบวันโดยไม่มีเหตุผลอัน

สมควร

(๒) ทุจริตต่อหน้าที่

(๓) กระทำผิดวินัยกรณีใดกรณีหนึ่งเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่โรงเรียนอย่างร้ายแรง

(๔) จงใจปฏิบัติหรือกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่โรงเรียนอย่างร้ายแรง

.....