



ประกาศคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล  
เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ เพื่อให้มีความเหมาะสมและความเรียบร้อย ยุติธรรมและโปร่งใส

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ ของข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๗๗/๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“โรงเรียน” หมายความว่า โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

“หัวหน้าสาขาวิชา” หมายความว่า หัวหน้าสาขาวิชาต่าง ๆ ของโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

“หัวหน้าฝ่าย” หมายความว่า หัวหน้าฝ่ายต่าง ๆ ของโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

“สรรหา” หมายความว่า การเสาะหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งงานตามความต้องการของโรงเรียน โดยอาจดำเนินการด้วยการประกาศรับสมัครก็ได้

“คัดเลือก” หมายความว่า การพิจารณาความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ที่มาสมัครงานตามประกาศของโรงเรียน โดยวิธีการสอบ สัมภาษณ์ หรือวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่างตามที่คณะกรรมการตามข้อ ๔ เห็นสมควร เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ที่โรงเรียนกำหนดไว้และบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ตามความต้องการของโรงเรียน

ข้อ ๓ ประกาศนี้มีให้ใช้กับการสรรหาและคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ

ข้อ ๔ ให้หัวหน้าสาขาวิชาหรือหัวหน้าฝ่ายเสนอขอสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่ เพื่อบรรจุตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติไว้ เมื่อผู้อำนวยการอนุมัติจึงจะสามารถดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่ได้

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน เพื่อทำหน้าที่ในการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- (๑) ผู้อำนวยการ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองผู้อำนวยการที่เป็นผู้บังคับบัญชาในตำแหน่งที่โรงเรียนทำการสรรหาหรือคัดเลือกเป็นกรรมการ
- (๓) หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าฝ่ายของเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่โรงเรียนทำการสรรหาหรือคัดเลือกเป็นกรรมการ
- (๔) เจ้าหน้าที่ที่มีงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่โรงเรียนทำการสรรหาหรือคัดเลือกซึ่งมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่โรงเรียนทำการสรรหาหรือคัดเลือก ไม่เกิน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๕) เจ้าหน้าที่งานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ เป็นเลขานุการ

ข้อ ๖ การประชุมคณะกรรมการตามข้อ ๕ ทุกคราวต้องมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการหนึ่งคนให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๗ ในการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาหรือคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ให้ผู้อำนวยการประกาศคุณสมบัติของผู้สมัคร ซึ่งต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ และข้อ ๙ แห่งข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

คณะกรรมการตามข้อ ๕ อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อพิจารณากลับกรองคุณสมบัติของผู้สมัครในวรรคหนึ่งก็ได้

ข้อ ๘ ในการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการตามข้อ ๕ อาจทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาหรือคัดเลือกด้วยวิธีการสอบข้อเขียนสอบปฏิบัติ สอบสัมภาษณ์ หรือดำเนินการทดสอบด้วยวิธีอื่นอย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่างรวมกัน

ผู้สมัครที่ผ่านการสรรหาหรือคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ต้องมีคะแนนการทดสอบรวม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ข้อ ๙ ผู้ที่ผ่านการสรรหาหรือคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ ต้องผ่านการตรวจสุขภาพกาย และตรวจสุขภาพจิตจากสถาบันหรือหน่วยงานที่โรงเรียนเห็นชอบก่อนเข้าปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๐ การสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างของโรงเรียนให้ใช้หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกตามประกาศฉบับนี้ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามประกาศนี้ รวมถึงให้มีอำนาจออกหลักเกณฑ์ วิธีการ คำสั่ง หรือประกาศใด ๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้น ในการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร. ประสาท สืบคำ)  
ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล