



ระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์
ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนเจ้าหน้าที่
(ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๕๕

ระเบียบ
มวส. ๒ (ฉบับที่ ๕) / ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดอัตราการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพแก่เจ้าหน้าที่
กลุ่มปฏิบัติการ ซึ่งบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไปให้เหมาะสม แต่ไม่เกิด
ผลกระทบต่อผู้ที่เป็นเจ้าหน้าที่อยู่ก่อน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ และ ข้อ ๒๙ แห่งข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๓ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารโรงเรียนมหิดล
วิทยานุสรณ์ในการประชุมครั้งที่ ๘๕/๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงออกระเบียบไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์
ตอบแทนเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕” เรียกโดยย่อว่า “ระเบียบ มวส. ๒ (ฉบับที่ ๕) / ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสี่ของข้อ ๖๙ ระเบียบโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วย
สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๔

“ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่กลุ่มปฏิบัติการของโรงเรียนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๕๕ เป็นต้นไป โรงเรียนจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละหกของเงินเดือนและเจ้าหน้าที่
ดังกล่าวเป็นผู้เลือกอัตราเงินสะสมในอัตราตั้งแต่ร้อยละสามของเงินเดือนขึ้นไป แต่ไม่เกินอัตราเงิน
สมทบที่โรงเรียนจ่าย”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ศาสตราจารย์ ดร. ประสาท สืบคำ)
ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล