



ระเบียบโรงเรียนมหิตลวิद्याานุสรณ์
ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรออกระเบียบโรงเรียนมหิตลวิद्याานุสรณ์ ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทน
เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๙ แห่งข้อบังคับโรงเรียนมหิตลวิद्या
านุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร
โรงเรียนมหิตลวิद्याานุสรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙๒/๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามที่
คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลเสนอ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบโรงเรียนมหิตลวิद्याานุสรณ์ ว่าด้วยสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทน
เจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๙ แห่งระเบียบโรงเรียนมหิตลวิद्याานุสรณ์ ว่าด้วยว่าด้วยสวัสดิการและ
ประโยชน์ตอบแทนเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๙ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน ให้ได้รับเงินเดือนระหว่าง
ลาตามระยะเวลาของหลักสูตรที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน

ผู้ที่ศึกษาไม่สำเร็จตามกำหนดหรือผู้ที่คณะอนุกรรมการพิจารณาเห็นว่า จะศึกษาไม่สำเร็จตาม
กำหนด คณะอนุกรรมการอาจเรียกตัวกลับเมื่อไรก็ได้

ในกรณีที่มีความจำเป็น คณะอนุกรรมการอาจขยายเวลาศึกษาออกไปอีก โดยได้รับเงินเดือน
และหรือทุนการศึกษาระหว่างลา ซึ่งเมื่อรวมกับระยะเวลาตามหลักสูตรที่ได้รับอนุญาตไว้ก่อนแล้ว จะต้องไม่เกิน
ระยะเวลาดังต่อไปนี้

(๑) ระดับปริญญาโท ให้ได้รับเงินเดือนและหรือทุนการศึกษาได้ไม่เกินสองปี

(๒) ระดับปริญญาเอก ให้ได้รับเงินเดือนและหรือทุนการศึกษาได้ไม่เกินสี่ปี

(๓) ระดับปริญญาโทควบเอก ให้ได้รับเงินเดือนและหรือทุนการศึกษาได้ไม่เกินห้าปีหกเดือน
การปฏิบัตินอกเหนือจากนี้ให้เสนอคณะอนุกรรมการพิจารณาเป็นราย ๆ ไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ศาสตราจารย์ ดร. ประสาท สืบคำ)
ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล