



## ข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

(ฉบับที่ ๖)

พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อบังคับ

มวส. ๓ (ฉบับที่ ๖)/๒๕๕๐

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเพื่อปรับอัตราเงินเดือนขั้นต้น ขั้นสูงของตำแหน่งเจ้าหน้าที่ เงินเดือนขั้นต้นแต่ละวุฒิการศึกษา และปรับอัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับอยู่ทุกตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๐ ที่ให้ปรับอัตราเงินเดือนเป็นร้อยละเท่ากันทุกตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๔ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ ทั้งนี้ ตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๕๓๕๕ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการบริหารโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕๓/๓/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐” เรียกโดยย่อว่า “ข้อบังคับ มวส. ๓ (ฉบับที่ ๖)/๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีหมายเลข ๒ ท้ายข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้บัญชีหมายเลข ๒ ท้ายข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบัญชีหมายเลข ๓ ท้ายข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้บัญชีหมายเลข ๓ ท้ายข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ให้ปรับอัตราเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับอยู่ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ ในอัตราร้อยละสี่ของเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐

ให้ใช้เงินเดือนที่ปรับแล้วตามวรรคหนึ่งเป็นฐานในการพิจารณาเงินเดือนประจำปีของเจ้าหน้าที่ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐

กฤษณพงศ์ กีรติกร

(นายกฤษณพงศ์ กีรติกร)

ประธานกรรมการบริหารโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์